

25-28 NOVEMBRE 2025
AREZZO FIERE E CONGRESSI



Leadership per una Sanità che cambia

Dott. Stefano Zordan - Olivetti Leadership Institute
Arezzo, 26 novembre 2025



COSA FACCIAMO

Ripensare la leadership per rinnovarci/ritrovarci.

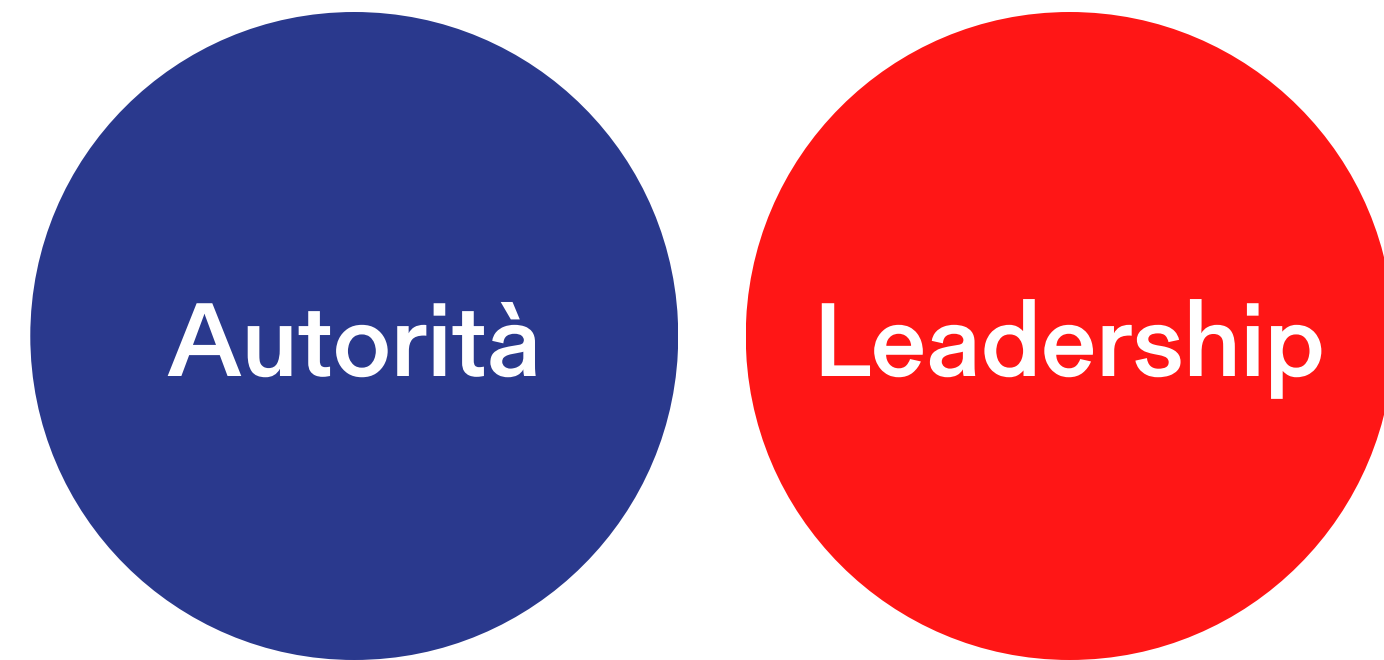
LEADERSHIP

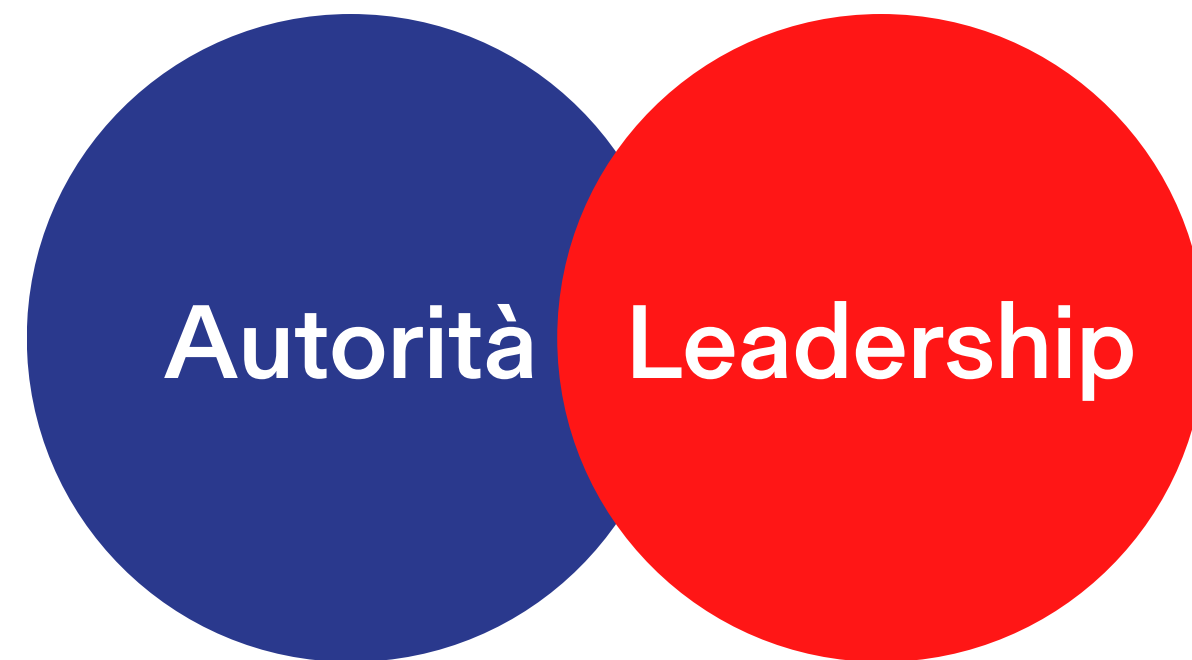
Andare da un passato a un futuro.

Aiutare il mio gruppo ad andare dal passato al futuro.

LEADERSHIP E ADATTAMENTO







DISIDENTIFICAZIONE

Fatica a disidentificarsi, ovvero a disimparare per re-imparare.

Se mi disidentifico mi apro agli altri.

PEDAGOGIA

**Metodo induttivo
Altamente esperienziale
“Stare nelle cose difficili”
Auto-Riflessività e riflessione in gruppo
Lavoro sui casi dei partecipanti**

OBIETTIVI

- 1) esplorare le dinamiche sistemiche in cui si opera
- 2) analizzare le proprie risposte tipiche a tali dinamiche
- 3) sperimentare modalità differenti di presenza, di coinvolgimento e di mobilitazione.

OBIETTIVI

Lavoro sulle resistenze al cambiamento (individuali e di gruppo)
Emergenza delle sfide adattive
Lavoro diagnostico
Consapevolezza
Partecipazione
(Co)Responsabilizzazione
Rafforzamento della solidarietà tra i membri del gruppo

OBIETTIVI

**Dalla frammentazione/individualismo all'agency diffusa
Dalla sopravvivenza all'adattamento**

TESTIMONIANZE

“Mi sono visto con i piedi piantati nel fango: mi pulisco gli stivali o sto fermo?”

“Ha smosso tanto: mi rendo conto che già facevo leadership ma mi sentivo una pecora nera”

“Avevo bisogno di questo percorso e non me ne rendevo conto”

“Mi pongo domande che non mi ero mai posto, ma ricevo anche una conferma sull’importanza dell’ascolto, del dare attenzione alle persone, del vedere ciò che non voglio vedere”.

OLTRE L'AULA

Assicurare continuità

Corrispondenza comunicativa

Partnership con psicologi del lavoro

Verticale e orizzontale