

Verso un welfare aziendale delle aziende sanitarie pubbliche

Lorenzo Broccoli

Coordinatore tecnico della Commissione Salute,
Conferenza delle Regioni e PA

Arezzo, 26 novembre 2025

Il contesto: un sistema in trasformazione

invecchiamento forza lavoro

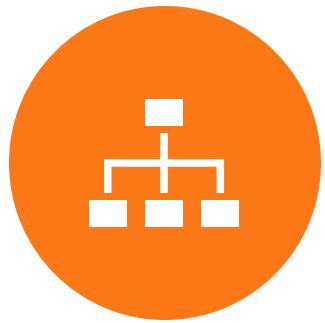
carenza professionisti

aumento complessità clinica

crescente pressione emotiva

Dal welfare tradizionale al welfare generativo

da logiche compensative a logiche generative



cultura organizzativa



clima organizzativo e
relazionale



collaborazione



senso di appartenenza

Dal welfare tradizionale al welfare generativo



Flessibilità



Supporto psicologico



Percorsi di crescita



Strumenti di ascolto

Le leve emergenti: i 3 assi

01

**Benessere
psicologico
e
prevenzione
dello stress**

02

**Flessibilità
organizzativ
a
intelligente**

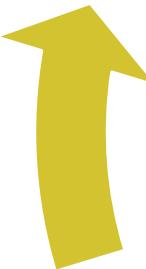
03

**Sviluppo
professionale e
riconosciment
o**

La direzione
futura: un welfare
che cura

una competenza
strategica

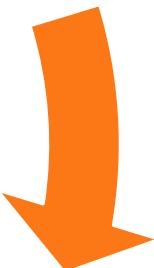
effetto sul
cittadino



generare
qualità
organizzativa



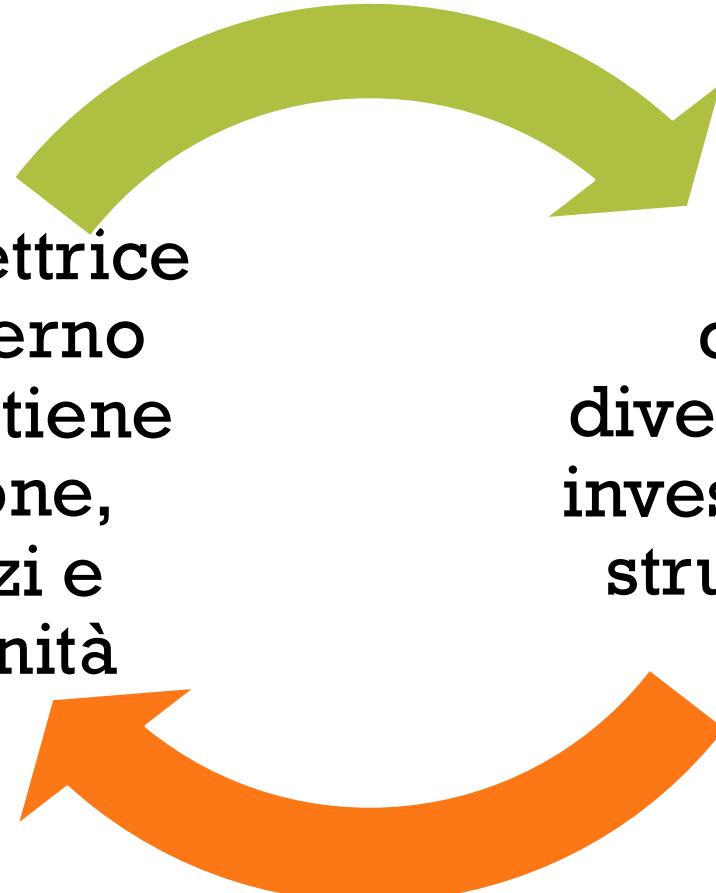
per crescere
le persone



per
ridurre il
turnover

Il futuro delle
aziende
pubbliche per un
welfare che cura

una direttrice
di governo
che sostiene
persone,
servizi e
comunità



deve
diventare un
investimento
strutturale