

DATI E PROSPETTIVE DELL'INFERMIERISTICA IN TOSCANA: IL PRIMO RAPPORTO DELLA SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA

Lorenzo Taddeucci

Presidente Opi Livorno

Scuola Superiore Sant'Anna Pisa - Laboratorio Management e Sanità & Centro Health Science



Sant'Anna
Scuola Universitaria Superiore Pisa



Sant'Anna
Scuola Universitaria Superiore Pisa

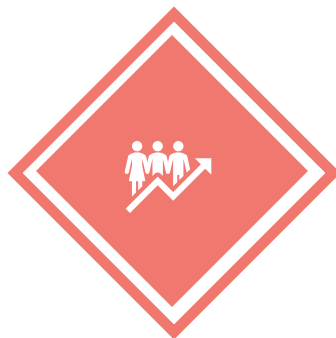


**INTERDISCIPLINARY
CENTER**
Sant'Anna



FNOPI
FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINI PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

RAZIONALE



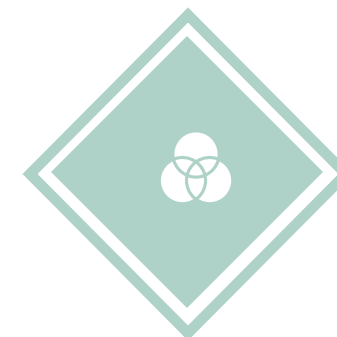
**Nuovi bisogni e
complessità**

**Evidenze, non
percezioni**

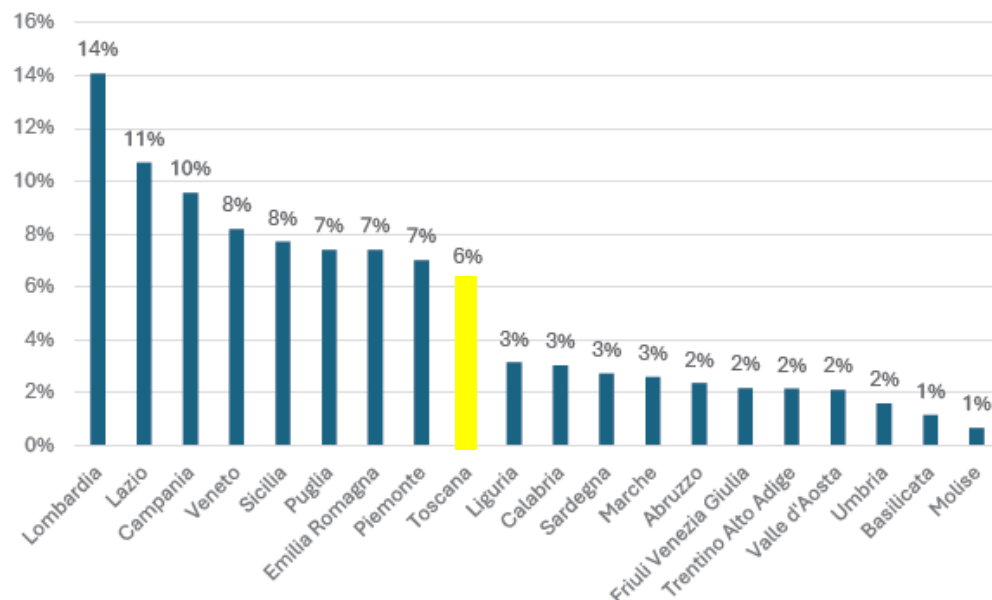


**Ricostruzione
sistematica dei dati**

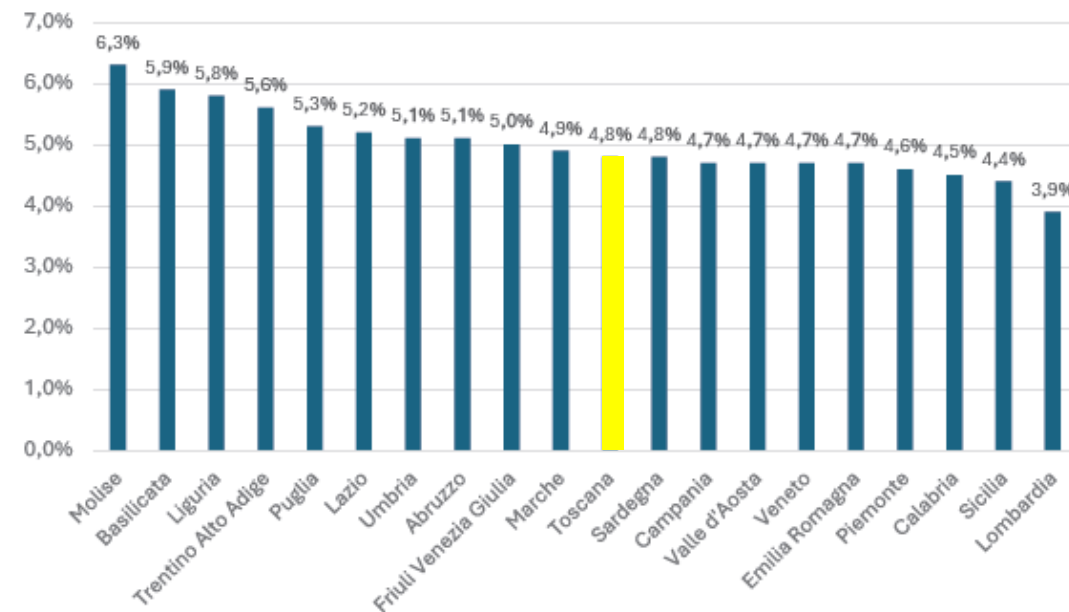
**Lettura comparata
tra territori**



La Professione in Italia

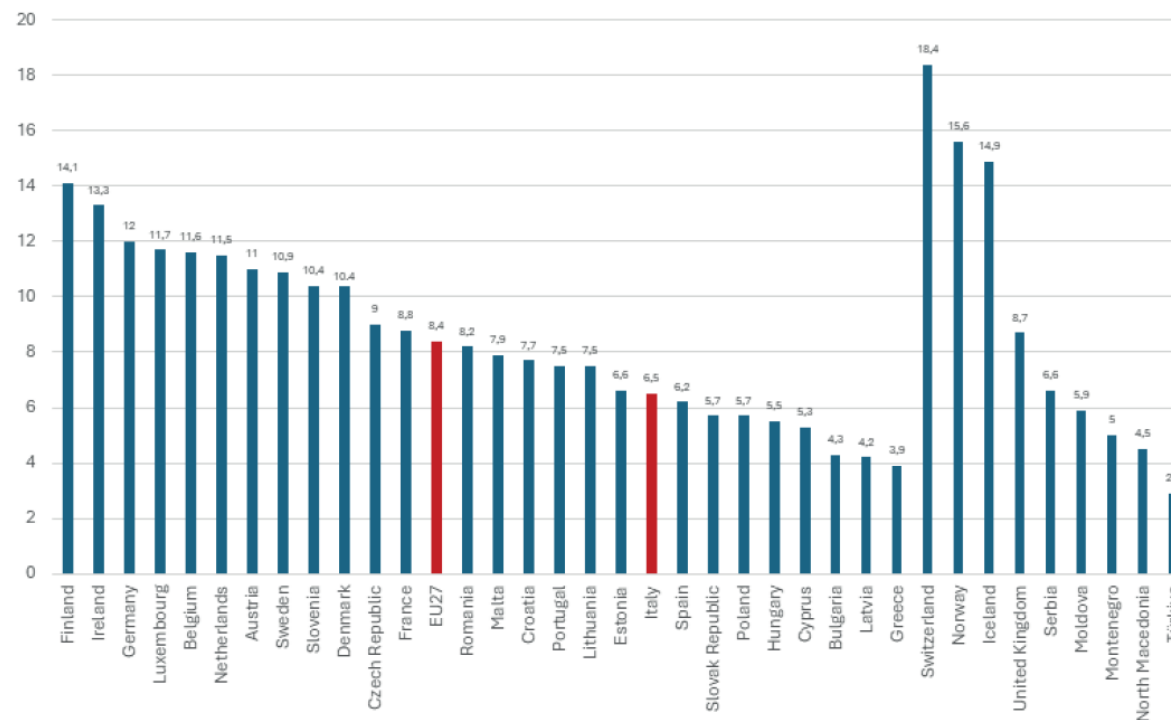


Percentuale di iscritti per Regione, dati FNOPI 2024



Percentuale di iscritti per Regione, rapportato alla popolazione, dati FNOPI ed ISTAT 2024

Italia sotto la media Europea

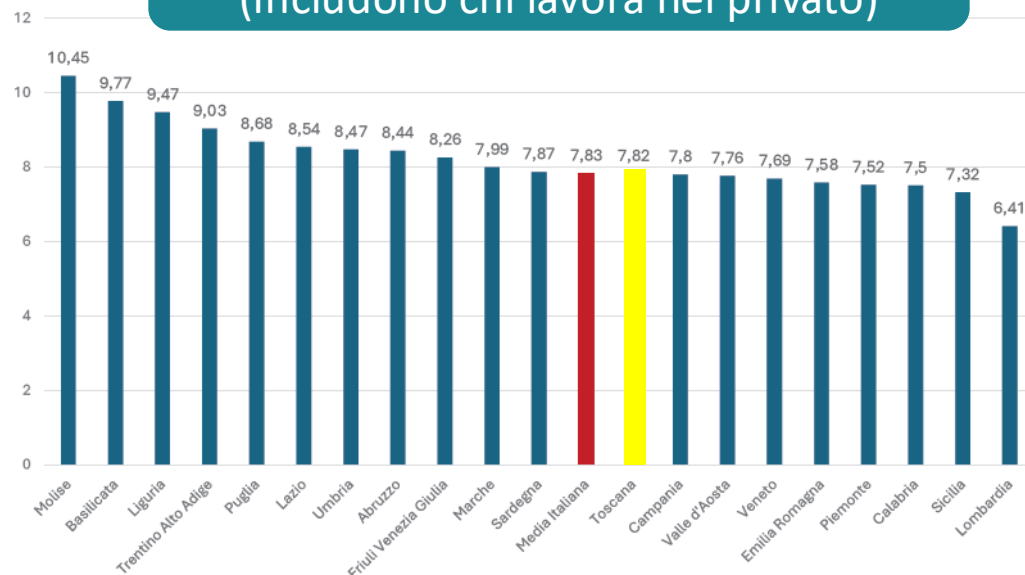


Rielaborazione media infermieri per 1000 abitanti, dati OECD Health Statistics 2024

Dotazione regionale: forti differenze interne

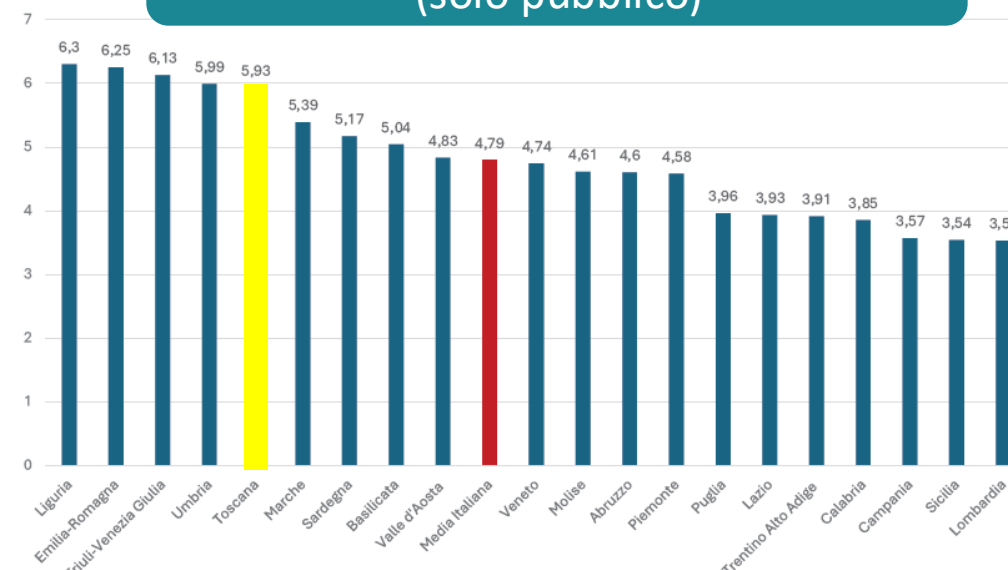
La Toscana tra le regioni con valori più alti

Iscritti FNOPI
(includono chi lavora nel privato)



Media infermieri per 1000 abitanti, dati FNOPI 2024

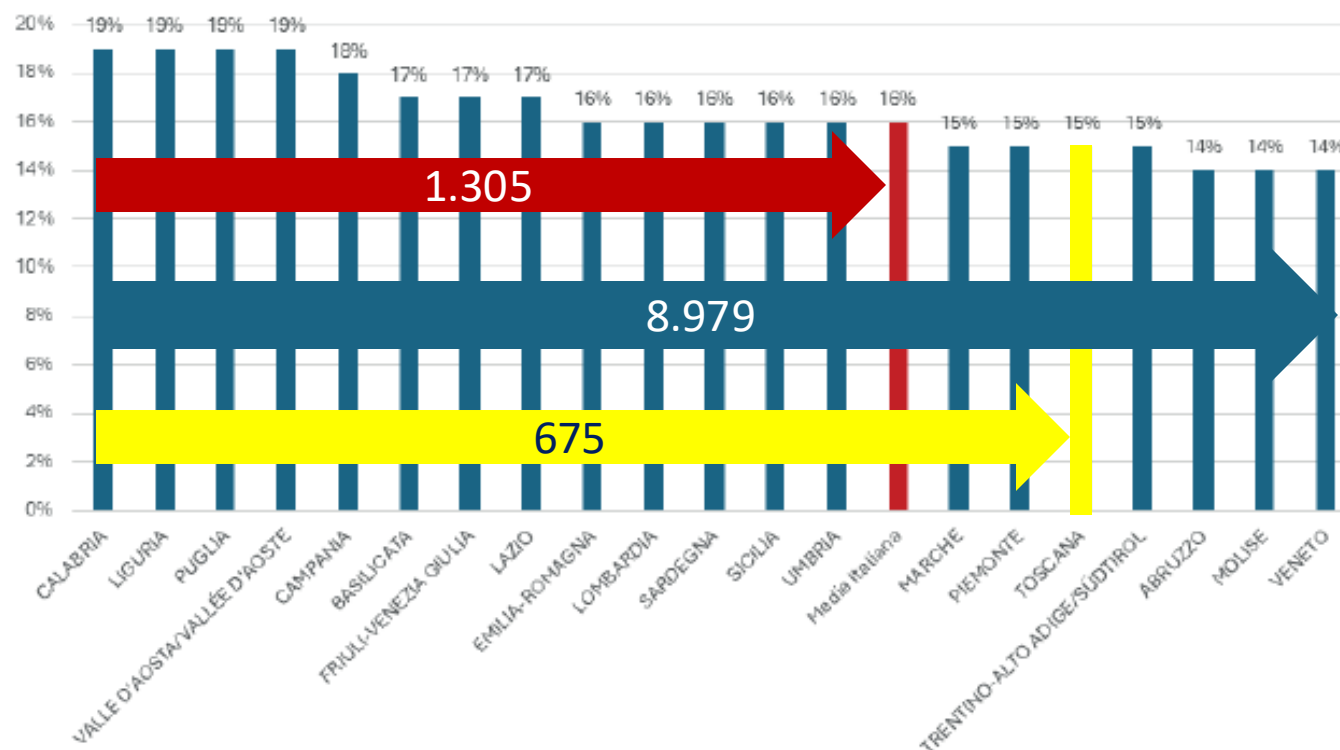
Conto Annuale del Personale
(solo pubblico)



Media infermieri per 1000 abitanti, dati
Conto Annuale del personale 2022

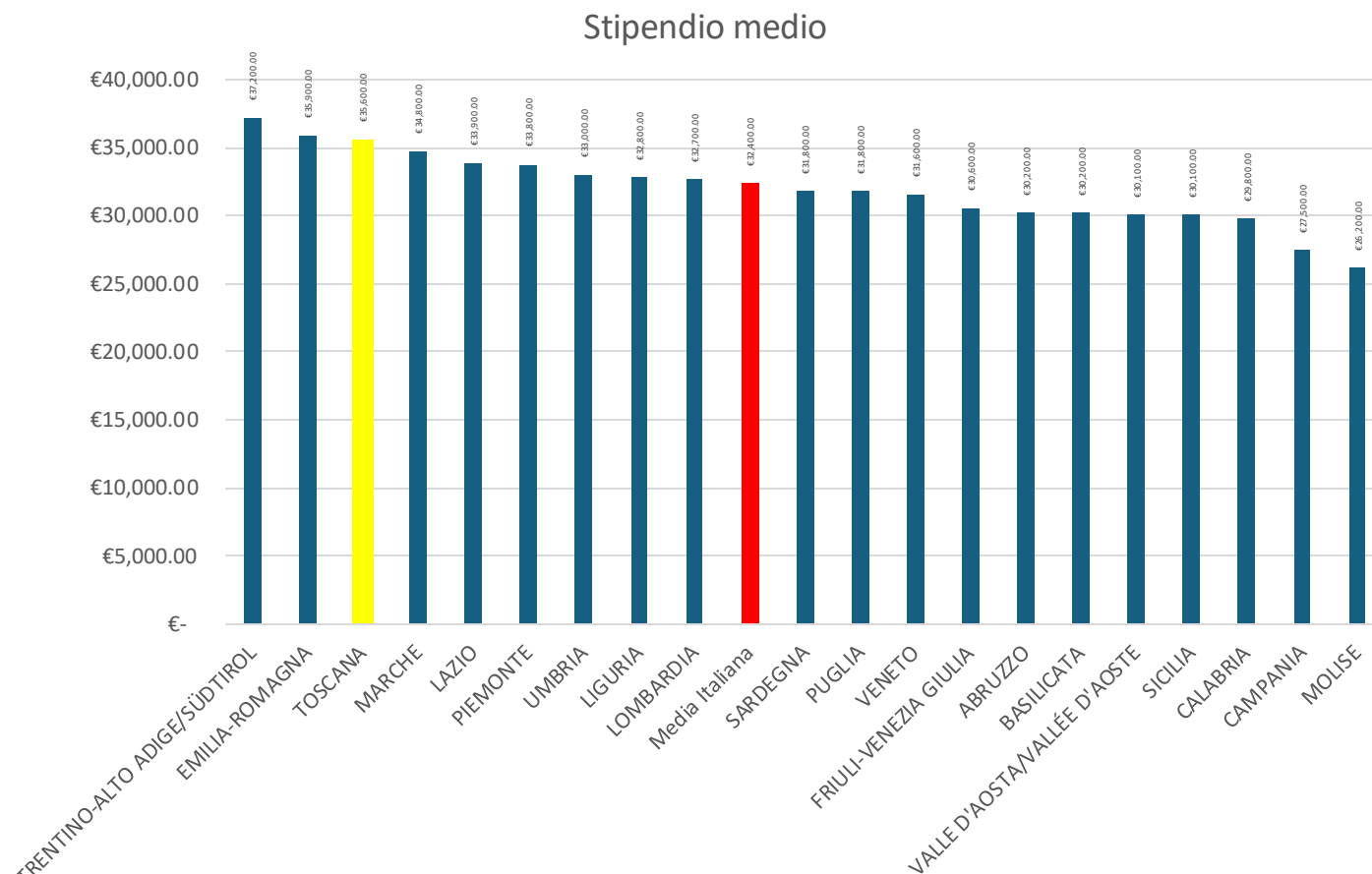
Assenze del personale

Toscana leggermente migliore della media nazionale



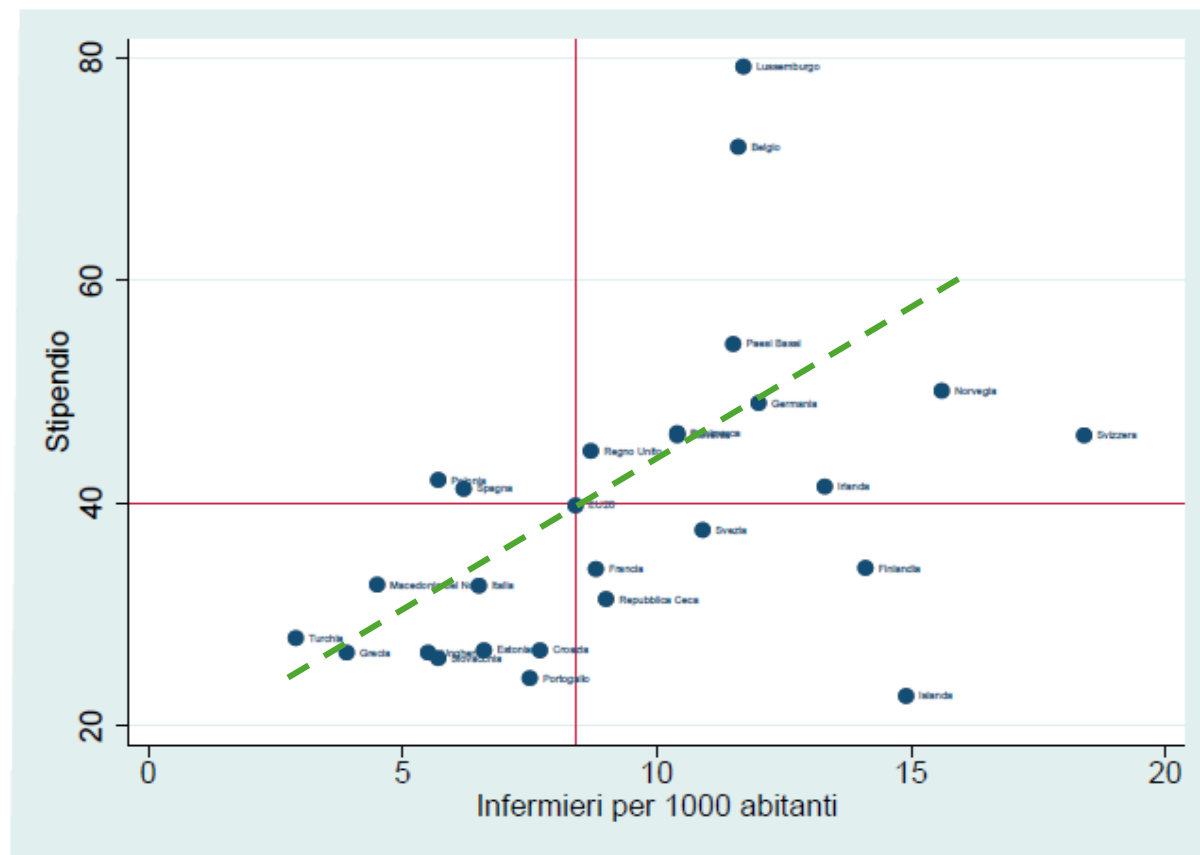
Indice di assenza del personale infermieristico, dati Conto Annuale del personale 2022

La Toscana tra le regioni con retribuzioni più elevate



Alta correlazione con la percentuale di dirigenti su 1.000 infermieri del comparto
coefficiente=0.60 $p<0.05$

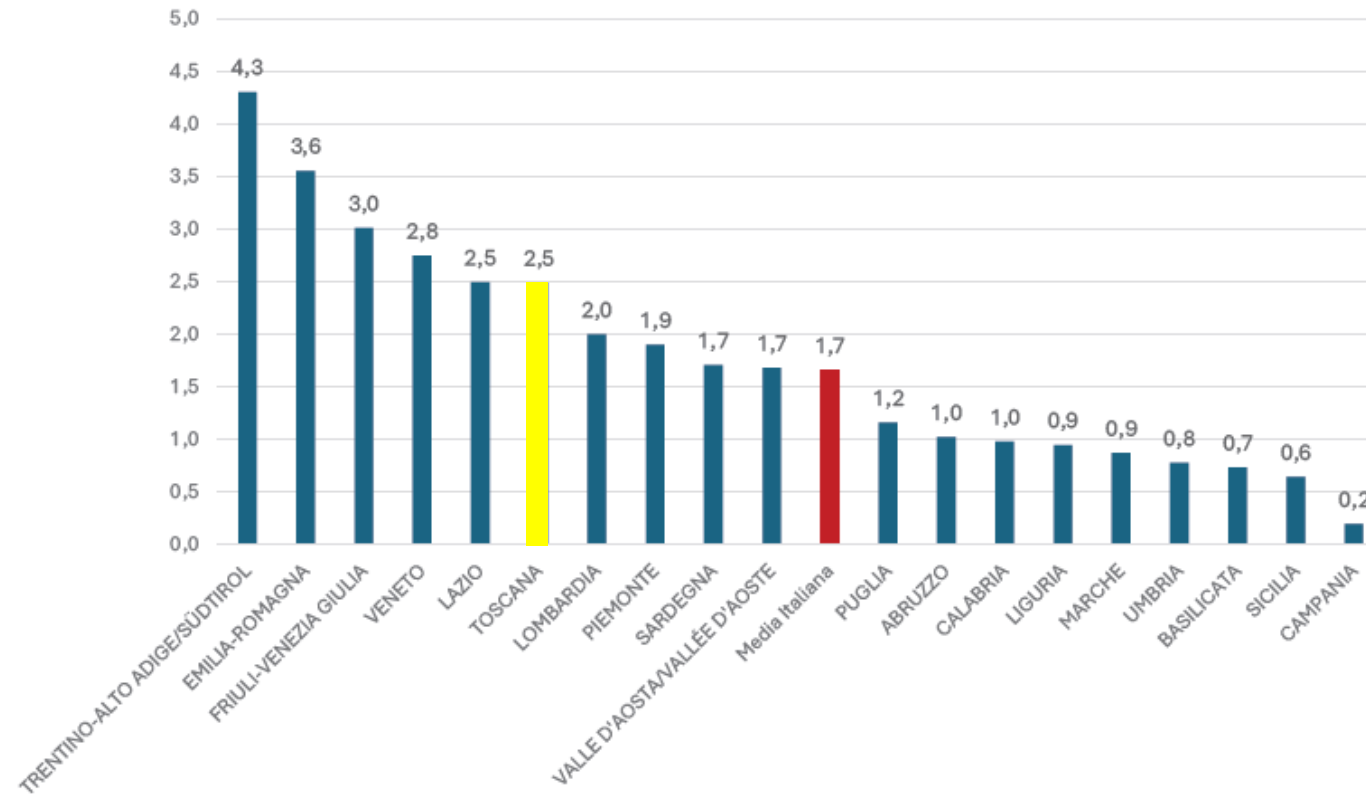
Stipendio medio (in migliaia di euro) professione infermieristica, dati Conto Annuale del personale 2022



Stipendio e dotazione sono correlati: i sistemi più forti hanno più infermieri

Matrice Rapporto Infermieri per 1000 abitanti- Stipendio, rielaborazione Laboratorio MeS

Rapporto dirigenti/comparto: forte variabilità tra regioni



*Rapporto comparto dirigenti per mille per il personale sanitario infermieristico,
dati Conto Annuale del personale 2022*

Poche posizioni apicali per la professione infermieristica



*Posizioni di vertice AO,
 siti web aziendali*



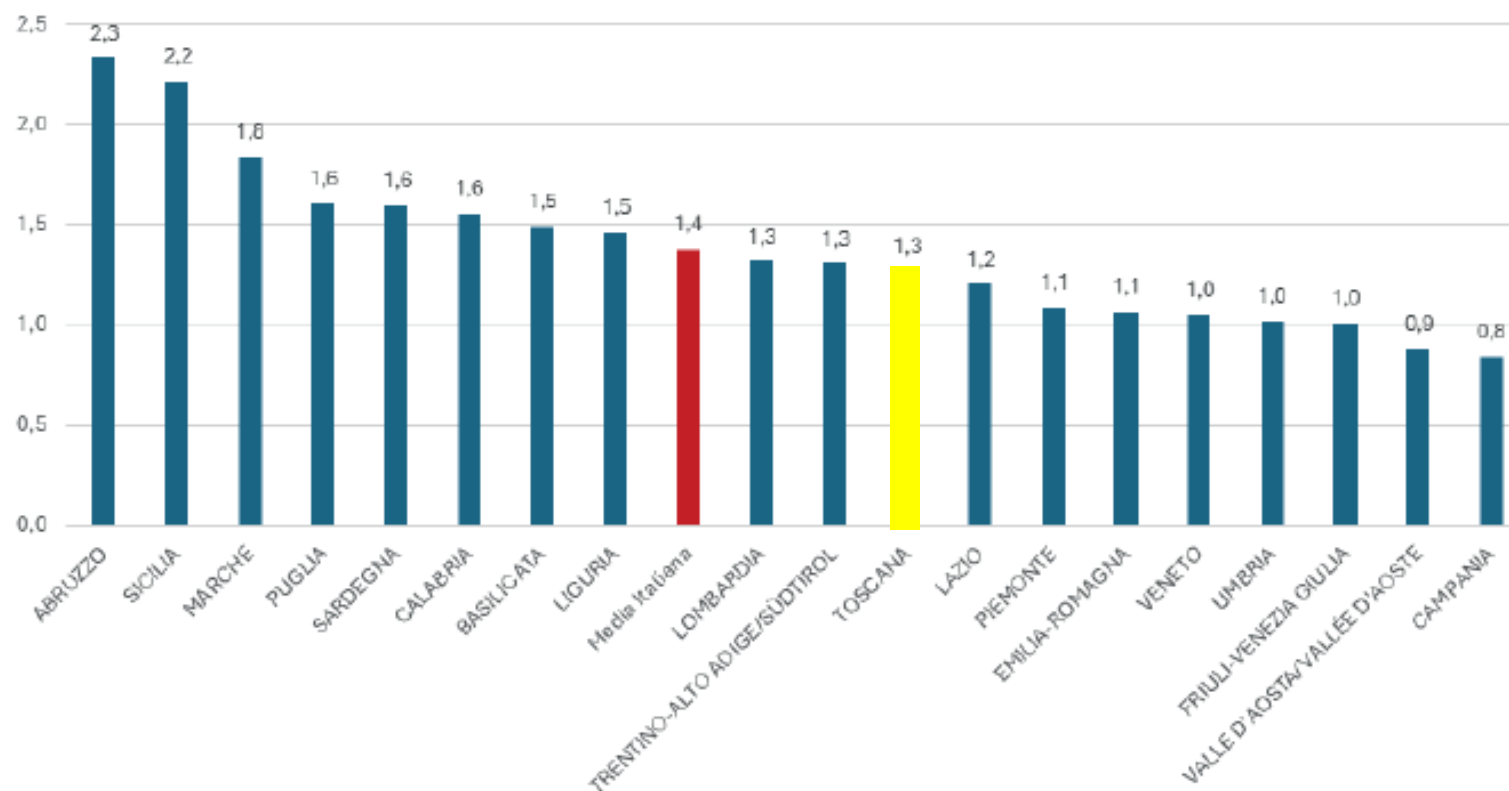
*Posizioni di vertice distretto,
 siti web aziendali*



*Posizioni di vertice ASL,
 siti web aziendali*

Posizioni di vertice, Siti web aziendali

Disparità di genere nei ruoli di vertice Toscana in posizione intermedia



Indice Soffitto di Cristallo, dati conto annuale del Personale 2022

Indicatore	Toscana	Italia	Europa / OCSE
Infermieri per 1000 ab. – FNOPI	7,82	7,83	8,4
Infermieri per 1000 ab. – Conto Annuale (pubblico)	5,93	4,79	8,4
Rapporto Infermieri/Medici – Conto Annuale	2,50	2,48	-
Assenze del personale infermieristico	15%	16,23%	-
Retribuzione media annua infermieri	35.612 €	32.400 €	39.800 €
Indice soffitto di cristallo	1,3	1,4	-
Rapporto dirigenti/comparto	2,5	1,66	-

Il modello IFeC in Toscana: integrazione, continuità e proattività

Quadro generale

- Implementazione eterogenea del DM 77, con **differenze significative** tra Regioni
- Modelli spesso non pienamente definiti in termini di **competenze, standard** operativi e **integrazione** multiprofessionale
- Coesistenza di **approcci diversi** (case management, presa in carico territoriale, modelli misti)

La Toscana

- Adozione del modello **IFeC**, con orientamento chiaro a integrazione socio-sanitaria e continuità assistenziale
- Enfasi organizzativa su **team, monitoraggio, prevenzione** e **proattività**, più marcata rispetto alla media nazionale
- **Fabbisogno** definito e implementazione programmata, ma con **competenze avanzate** non ancora pienamente formalizzate

Professionisti e pazienti: un quadro positivo con aree da monitorare

Infermieri

- **Soddisfazione** complessiva intorno al **50%**, con forte variabilità tra setting
- **~30% pensa spesso di cambiare lavoro**, picchi più alti nei reparti di degenza
- Fattori critici ricorrenti: **carichi** elevati, **percorsi di carriera** limitati, **retribuzioni** percepite come inadeguate

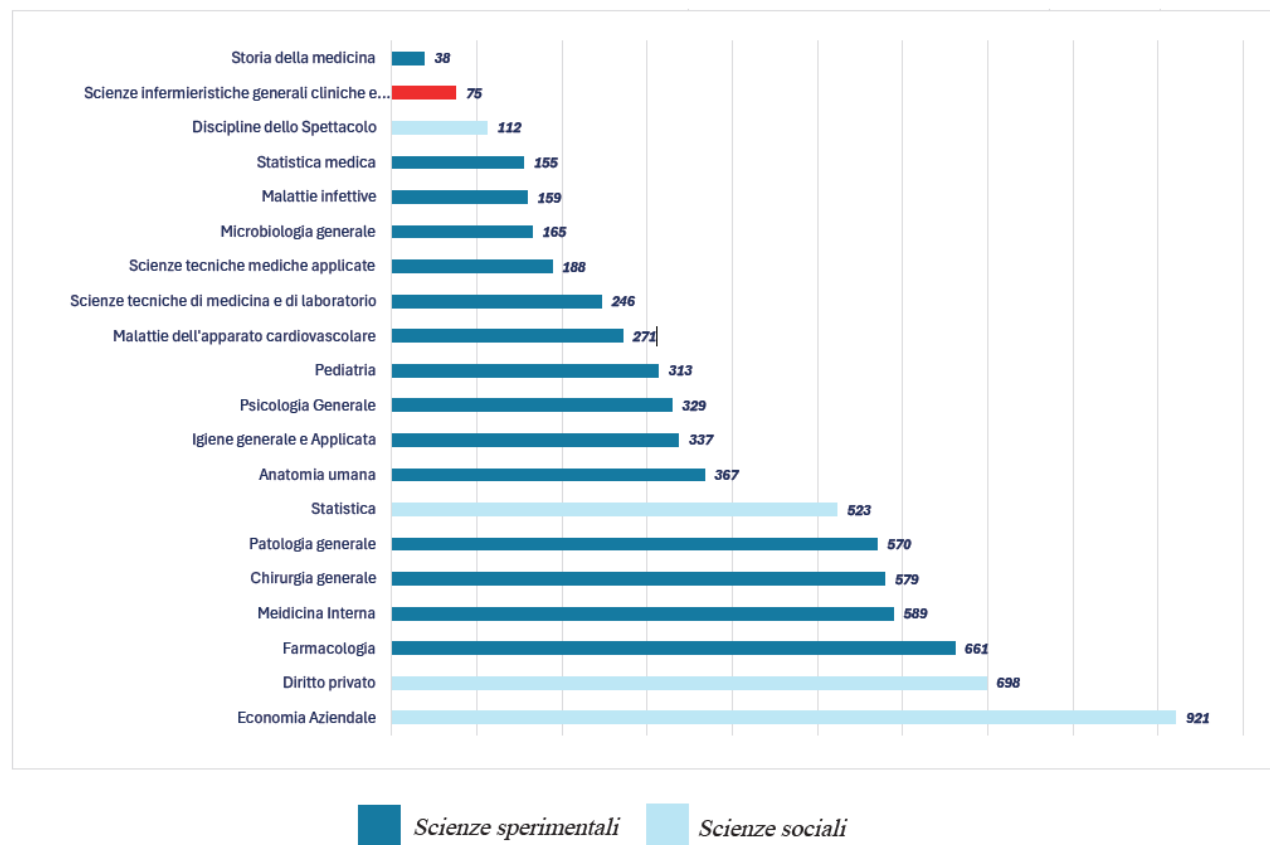
Pazienti

- **Soddisfazione** alta: **84%** negli studi nazionali
- Punti di forza: **comunicazione**, **relazione** assistenziale, **collaborazione** multiprofessionale
- Aree sensibili: **supporto** emotivo (ansia, paure) e **comunicazione** in situazioni delicate

Toscana

- **Soddisfazione** infermieri in linea con il dato nazionale, rilevata in modo sistematico su larga scala
- **Turnover** potenziale presente, concentrato in specifici contesti organizzativi
- **PREMs ospedalieri** molto elevati, con alcune indicazioni su aspetti relazionali ed emotivi
- Disponibilità **di dati integrati** che permette una lettura più puntuale delle dinamiche professionali e dell'esperienza di cura

Posizioni accademiche limitate: un nodo strategico per il futuro



Confronto con SSD affini, dati Cineca

POSIZIONE ACCADEMICHE



Numero posizioni accademiche complessive per Regione, dati Cineca

POSIZIONE ACCADEMICHE



Numero posizioni accademiche per Ruolo per Regione, dati Cineca

Concludendo



Sistema avanzato ma non omogeneo



Punti di forza non ancora strutturati



Fragilità che riflettono il quadro nazionale



Toscana come osservatorio per orientare le scelte



INQUADRA IL Q-CODE PER SCARICARE
RAPPORTO COMPLETO

