

La necessità del Sistema Paese, il contributo degli Infermieri

*Mariella Mainolfi
Direttore Generale delle Professioni Sanitarie e delle
Politiche in favore del SSN*

Arezzo, 27 novembre 2025

#ForumRisk20



www.forumriskmanagement.it

**CRISI
VOCAZIONALE**

**MINORE
ATTRATTIVITÀ SSN**

...E I FATTORI CHE IMPATTERANNO SULLO SCENARIO FUTURO

CENTRALITÀ DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE

(nella quale la figura dell'infermiere è
essenziale) nel quadro normativo ed
organizzativo delineato

APPROSSIMARSI DELLA GOBBA PENSIONISTICA

(oltre il 41% degli infermieri impiegati presso le
strutture del SSN si colloca nella fascia di età
tra i 50 ed i 59 anni)

DIMINUZIONE DELLA POPOLAZIONE GIOVANILE

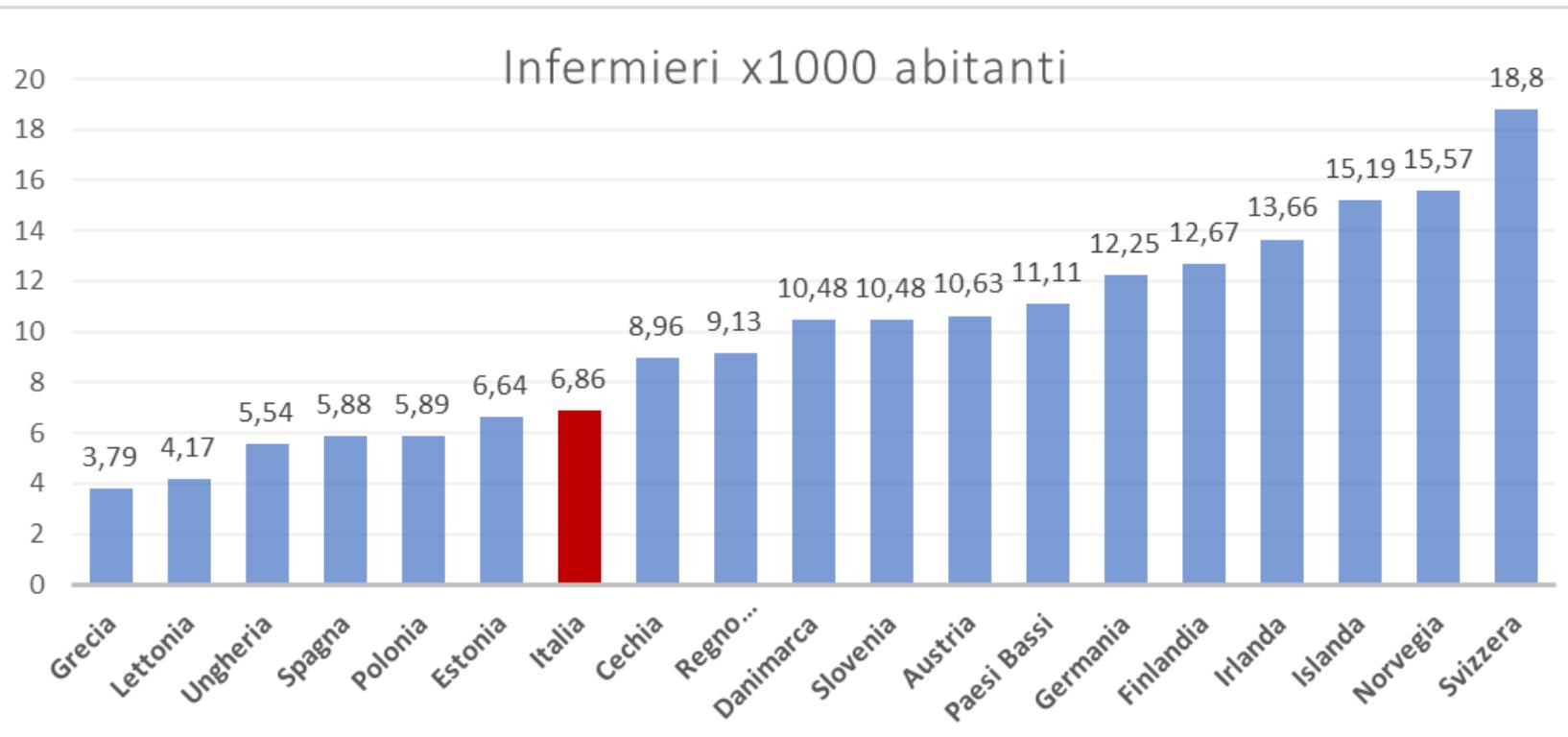
(con conseguente contrazione della
platea complessiva dei potenziali
“iscrivibili” all'università)

**NECESSITÀ DI UN RIPENSAMENTO ARMONICO DELL'INTERO SISTEMA, PUNTANDO SULLA
VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONE E SULLE PROSPETTIVE DI SVILUPPO IN TERMINI DI
PERCORSO FORMATIVO E PROFESSIONALE**

**25-28 NOVEMBRE 2025
AREZZO FIERE E CONGRESSI**

20 Years
2005-2025

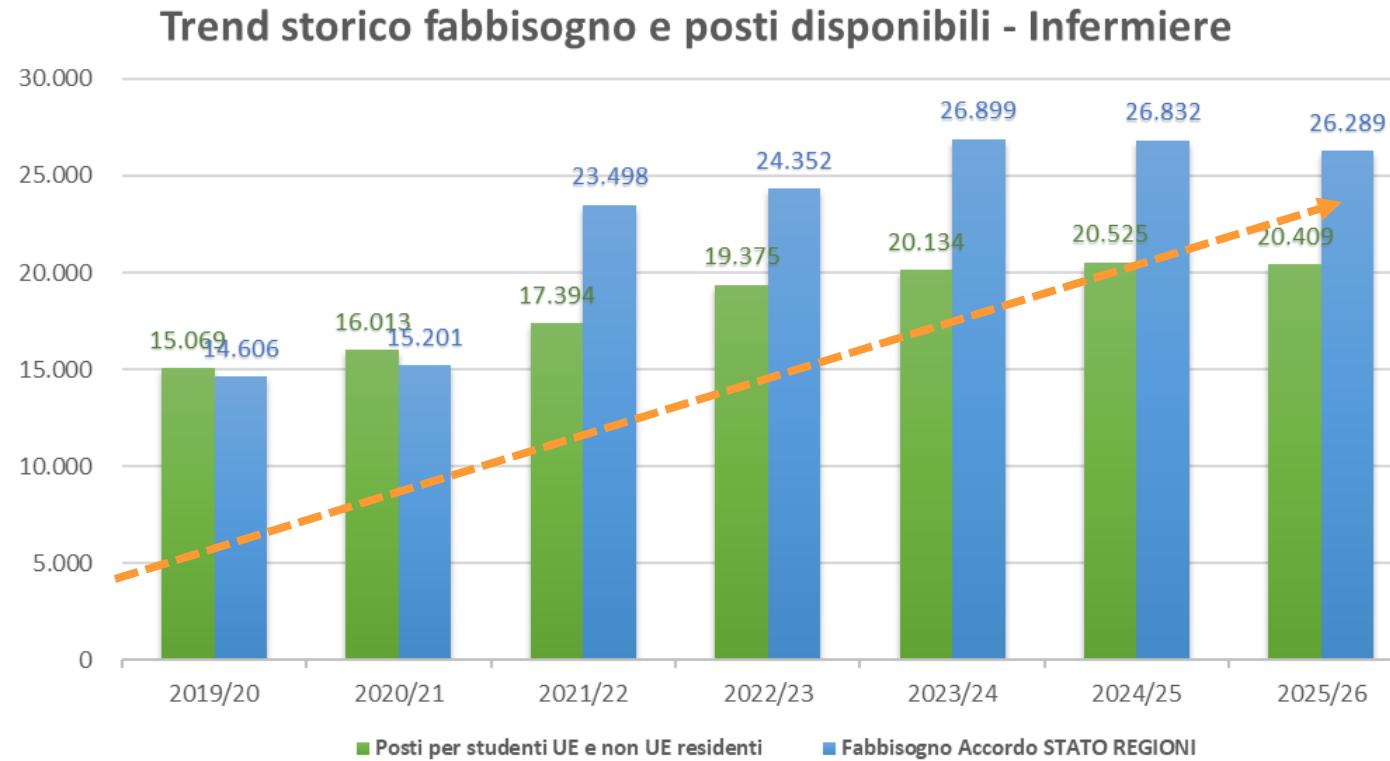
NUMERO DEGLI INFERNIERI PER 1000 ABITANTI – BENCHMARK OECD



Fonte OECD anno 2023 (infermieri «professionalmente attivi»)

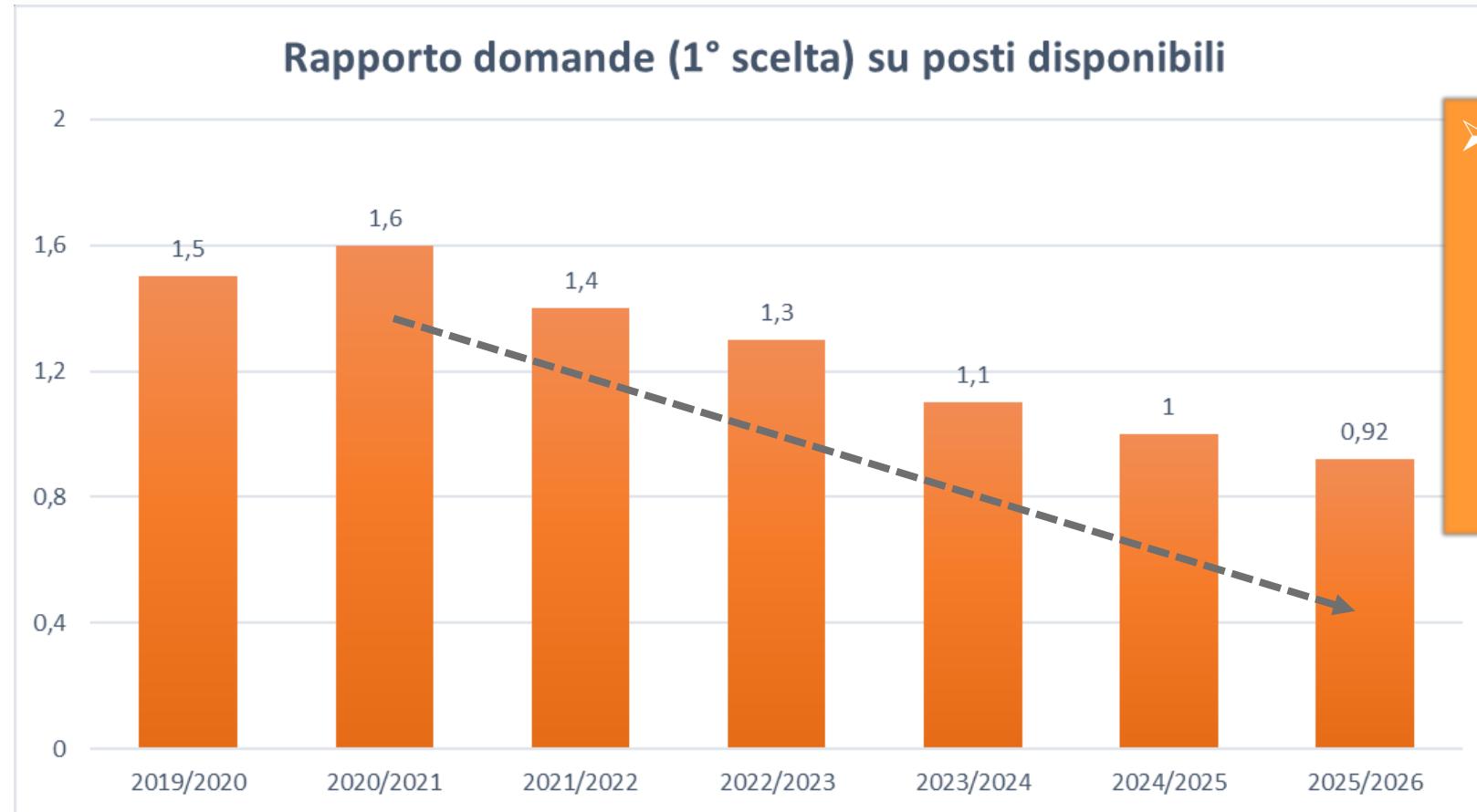
Il numero di infermieri «professionalmente attivi» in Italia per mille abitanti è inferiore a quello del Regno Unito, Danimarca, Germania e Paesi del Nord Europa ed è superiore solo all'indicatore calcolato per la Grecia, Lettonia, Ungheria, Spagna, Polonia ed Estonia

IL FABBISOGNO E L'OFFERTA FORMATIVA



- Il fabbisogno della figura di Infermiere è aumentato progressivamente a decorrere dall'a.a. 2019/2020 da 14.606 unità a 26.289 dell'a.a. 2025/2026 (+80%)
- Anche l'offerta formativa è aumentata nello stesso periodo ma in misura minore rispetto al fabbisogno (+35%).

IL RAPPORTO DOMANDE/POSTI PER ISCRIZIONIA INFERMIERISTICA



➤ non tutti i posti disponibili si sono tradotti in studenti immatricolati, infatti il numero di domande su posti disponibili è diminuito nel corso degli anni tanto da essere inferiore a 1 per l'a.a. 2025/2026.

LE NECESSITÀ DEL SISTEMA PAESE: TRE PRIORITÀ CHIARE

1

Rafforzare il territorio



2

Rispondere alla sfida delle
cronicità e dell'invecchiamento



3

Ridurre le disuguaglianze di accesso



COSA STIAMO FACENDO COME MINISTERO: LE POLITICHE IN CORSO

a **Programmazione del fabbisogno e rafforzamento del personale**



b **Sviluppo delle competenze avanzate**



c **Governance del personale e valorizzazione delle professioni**



d **Digitalizzazione a supporto, non a carico dei professionisti**



MISURE DI CARATTERE ECONOMICO E CCNL (a)

LEGGE DI BILANCIO 2026

- Indennità di specificità
- prestazioni aggiuntive
- Detassazione/benefici fiscali
- Assunzioni straordinarie

CCNL Comparto Sanità 2022-2024

- Aumenti retributivi
- Introduzione figura Assistente infermiere

D.L. MILLEPROROGHE

- Deroga incompatibilità

MISURE VOLTE ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE INFERMIERISTICO (b)

DUE IMPORTANTI PIANI DI AZIONE

revisione dell'attuale assetto formativo nel settore infermieristico, allo scopo di riconoscere ai professionisti competenze avanzate e specialistiche



- infermieristica in cure primarie di famiglia e comunità
- infermieristica in cure neonatali e pediatriche
- infermieristica in cure intensive ed emergenza

incrementare le competenze e la formazione del personale di supporto alla professione infermieristica con particolare riguardo alla gestione del paziente fragile e affetto da malattie croniche



- Revisione del profilo professionale dell'operatore socio sanitario
- Istituzione del profilo professionale di "Assistente infermiere", in sostituzione dell' OSSS