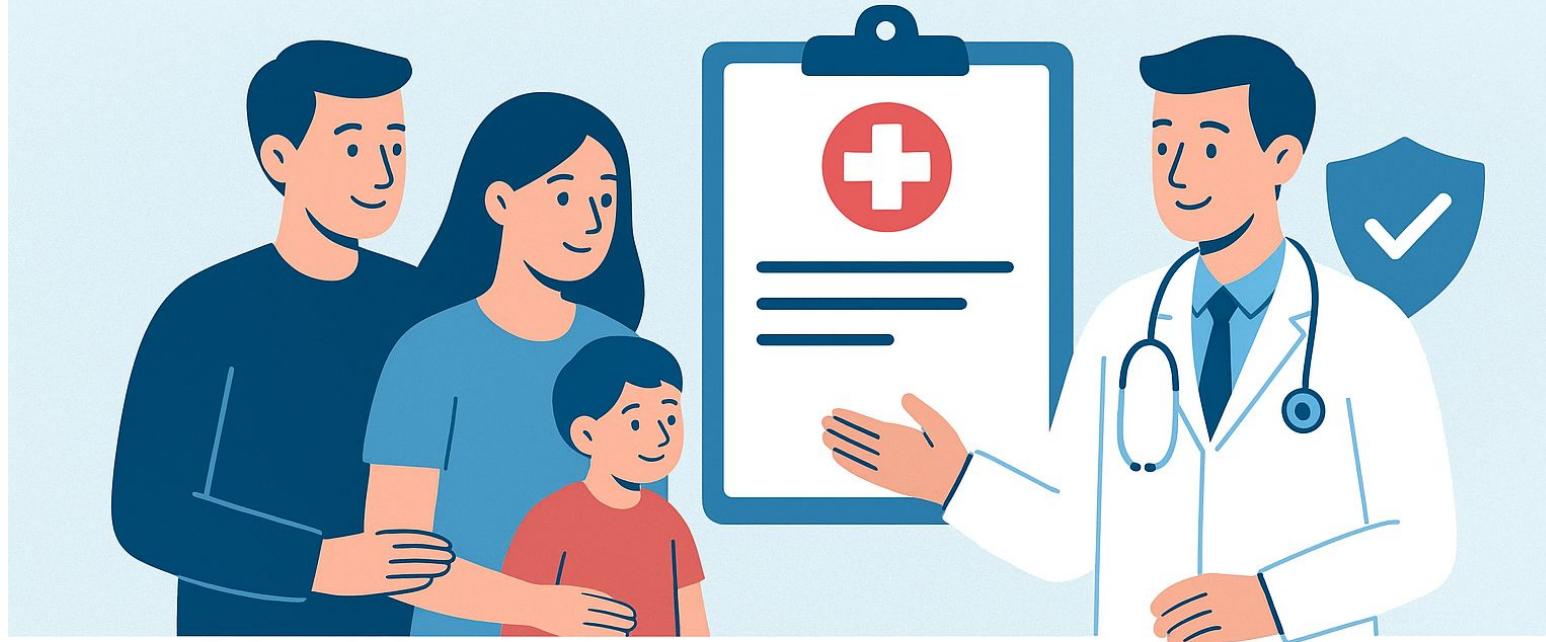


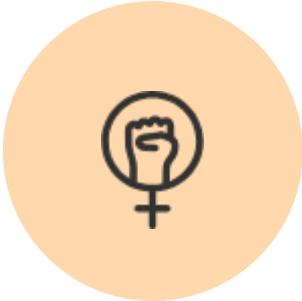
# SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE UNIVERSALITÀ ED EQUITÀ



## LEGGE 883 DEL 1978

Un approccio strategico basato sulla Value-Based Health Care  
per affrontare le sfide del Servizio Sanitario Nazionale

# Sfide Principali



## Invecchiamento della popolazione

La popolazione italiana sta invecchiando rapidamente, con un aumento della percentuale di persone anziane nella società



## Aumento delle malattie croniche

Si registra un incremento delle malattie croniche come diabete, malattie cardiovascolari e tumori, che richiedono un approccio di cura a lungo termine



## Aspettative dei cittadini

I cittadini hanno aspettative sempre più alte in termini di accesso alle cure e risultati, spesso irrealistiche

I cambiamenti demografici, epidemiologici e organizzativi richiedono un approccio innovativo e un cambiamento di paradigma nel Servizio Sanitario Nazionale per garantirne la sostenibilità futura.

# Personale Sanitario



## Diminuzione del personale

L'invecchiamento della popolazione e l'aumento delle malattie croniche hanno portato a una diminuzione del personale sanitario disponibile e a un accesso limitato alle cu



## Nuovi approcci al lavoro

Il sistema sanitario deve adottare nuovi modelli di organizzazione del lavoro, come il lavoro da remoto, la flessibilità e l'integrazione tra figure professionali diver



## Formazione continua

È necessario investire nella formazione continua del personale sanitario per adattarsi ai cambiamenti e acquisire nuove competenze, come la gestione delle cronicità e l'utilizzo delle tecnolog

**Il Servizio Sanitario Nazionale deve affrontare la sfida della diminuzione del personale e dell'accesso limitato alle cure, attraverso l'adozione di nuovi modelli di organizzazione del lavoro e investimenti nella formazione continua del personale**

# Innovazioni nella Medicina



## Aumento della specializzazione medica

**Frammentazione medica in specialità e sottosettori altamente specializzati.**  
Questa iperspecializzazione richiede una pianificazione attenta delle risorse per garantire un'offerta sanitaria equilibrata e coerente con i bisogni della popolazione.



## Necessità di pianificare le risorse sanitarie

**Serve una nuova logica di pianificazione e allocazione delle risorse umane, strutturali e tecnologiche del SSN.** È fondamentale garantire equilibrio tra specializzazioni ed esigenze di salute della collettività.



## Integrazione tra specialità e livelli di cura

**Sforzo di integrazione tra le diverse specialità mediche e i diversi setting assistenziali (ospedale, territorio, domicilio).** È necessario sviluppare modelli organizzativi e gestionali che favoriscano la continuità delle cure e l'ottimizzazione delle r

**L'evoluzione della medicina verso una sempre maggiore specializzazione rappresenta una sfida importante per il Servizio Sanitario Nazionale, che deve saper pianificare e allocare in modo efficace le risorse disponibili, favorendo al contempo l'integrazione tra le diverse aree di specializzazione e i diversi livelli di cura**

# Innovazioni Terapeutiche e Tecnologiche



## Nuove terapie innovative

Farmaci di ultima generazione, terapie geniche e cellulari ad alto costo che possono mettere a rischio la sostenibilità del SS



## Tecnologie avanzate

Intelligenza artificiale, robotica, realtà aumentata e altri sviluppi tecnologici che richiedono ingenti investimenti



## Aumento della spesa sanitaria

L'adozione di queste innovazioni porta a un incremento della spesa sanitaria, che deve essere attentamente gestita e programmat



## Equità di accesso

Garantire un accesso equo a tutte le innovazioni terapeutiche e tecnologiche rappresenta una sfida cruciale per il SS

Le innovazioni terapeutiche e tecnologiche rappresentano una grande opportunità per migliorare la qualità delle cure, ma richiedono un'attenta pianificazione e gestione delle risorse per evitare di compromettere la sostenibilità economica del Servizio Sanitario Nazionale



# CAMBIO DI PARADIGMA

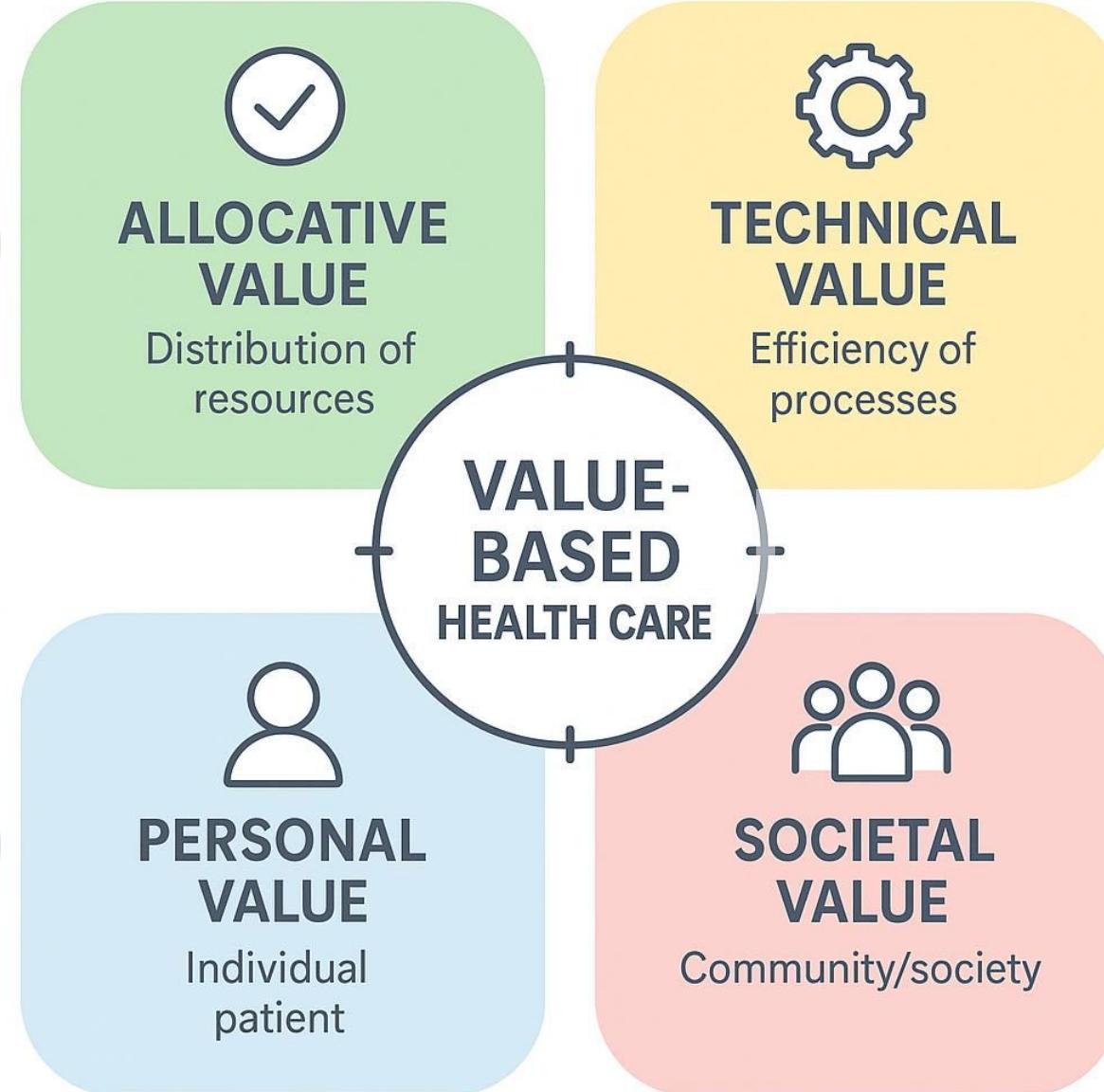


Per garantire la sostenibilità, la qualità e la trasparenza del Servizio Sanitario Nazionale, è necessario adottare **strategie innovative** nella **governance, gestione delle risorse e formazione del personale.**

Questo approccio consentirà di costruire un sistema sanitario resiliente, in grado di affrontare le sfide demografiche, epidemiologiche e organizzative del Servizio Sanitario Nazionale

*Le cure sono  
centrate sui  
bisogni del  
paziente?*

*Dove  
investire le  
risorse?*



*Sto  
migliorando  
la salute  
della  
comunità?*

*Sto facendo  
la cosa  
giusta nel  
modo giusto?*

# Value-Based Health Care: Un Approccio Strategico

## Sostenibilità del Sistema

Il VBHC aiuta a governare la scarsità di risorse allocando i fondi dove generano il massimo impatto di salute, riducendo sprechi e inappropriatezze

## Accountability e Trasparenza

Il VBHC fornisce un sistema di misurazione degli esiti che consente al Direttore Generale di documentare il valore prodotto e comunicarlo ai cittadini

## Miglioramento della Qualità

Il VBHC sposta l'attenzione sui risultati che cambiano davvero la vita dei pazienti, guidando l'Azienda verso una qualità percepita e misurata

## Affrontare la Transizione Demografica

Il VBHC aiuta a riprogettare i percorsi assistenziali in logica integrata e multidisciplinare, per rispondere all'invecchiamento e all'aumento delle malattie croniche

# I Benefici del Value-Based Health Care

- **Governare la scarsità delle risorse**

Aiuta ad allocare risorse dove generano il massimo impatto di salute, ridurre sprechi e inefficienze, e misurare ciò che conta davvero per i pazienti

- **Rispondere alle richieste di accountability e trasparenza**

Fornisce un sistema di misurazione degli esiti che consente di documentare il valore prodotto, giustificare le scelte strategiche e comunicare in modo semplice ai cittadini

- **Migliorare la qualità reale delle cure**

Sposta l'attenzione su ciò che cambia davvero la vita dei pazienti, promuovendo percorsi di cura integrati e orientati agli outcome.

- **Affrontare la transizione demografica e l'aumento della cronicità**

Aiuta a riprogettare i percorsi di cura secondo una logica di valore, integrando team multidisciplinari e riducendo i ricoveri evitabili.

- **Aumentare il coinvolgimento dei professionisti**

Valorizza le competenze cliniche, dà senso agli indicatori e promuove la partecipazione attiva dei professionisti.

- **Facilitare partnership e innovazione**

Rende più semplice introdurre nuove tecnologie valutandone il valore, negoziare con i fornitori e partecipare a reti regionali e nazionali.

- **Migliorare la reputazione e la legittimazione dell'Azienda Sanitaria**

Un'Azienda Sanitaria che mostra risultati, trasparenza ed equità, acquisisce fiducia da parte di cittadini, istituzioni e partner del territorio.

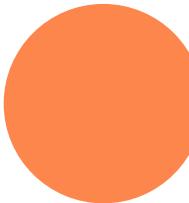
# Determinanti per Attuare il Cambiamento



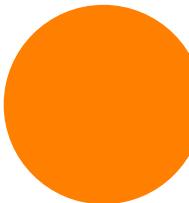
**Trasformazione Digitale**  
Sfruttamento delle tecnologie informatiche per la raccolta e l'analisi dei dati relativi ai risultati sanitari. Uso di strumenti di telemedicina e piattaforme digitali per migliorare l'accesso e l'efficienza.

## Governo del Dato

Implementazione di sistemi di misurazione per valutare i risultati clinici, l'esperienza del paziente e i costi. Utilizzo di indicatori chiave di performance (KPI) per monitorare e migliorare la qualità delle cure.



**Coinvolgimento delle Persone**  
Leadership diffusa, coinvolgimento trasversale, formazione e cultura al miglioramento continuo. Coinvolgimento di comunità e istituzioni locali, associazioni.



**Comunicazione**  
Comunicazione efficace e trasparente con tutti gli stakeholder per supportare il cambiamento.

Il cambiamento verso il Value-Based Health Care richiede un approccio olistico che coinvolge la trasformazione digitale, il governo del dato, il coinvolgimento delle persone e una comunicazione efficace. Questi elementi interconnessi sono essenziali per attuare con successo questa strategia innovativa nel Servizio Sanitario Nazionale.

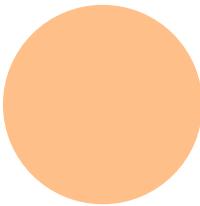
# Le sfide del modello VBHC



## Modello organizzativo aziendale

Stabilisce chi fa cosa, come, quando e con quali regole.

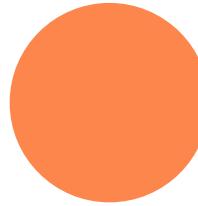
Deve essere coerente con le la visione VBHC.



## Coinvolgimento attivo delle

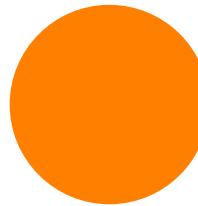
~~Comprendere~~ comprendere come accedere al SSN;

- Adottare azioni di prevenzione e autocura
- Co-progettare i percorsi di salute;
- Utilizzare in modo appropriato le risorse SSN



## Patto per la salute: ASL - Sindache e Sindaci

Integrazione Ospedale-Territorio e Sanitario-Sociale: dalla presa in carico alla presa in cura.



## Partnership Pubblico-Privato

Dalle modalità di acquisizione delle tecnologie innovative, alla acquisizione di beni e servizi e alla erogazione di salute.

# Servono deroghe

# **Per un Servizio Sanitario pubblico, universalistico, equo e sostenibile**



Value-Based Health Care fornisce un **framework strategico e operativo** essenziale per affrontare le sfide demografiche, epidemiologiche e organizzative del SSN.