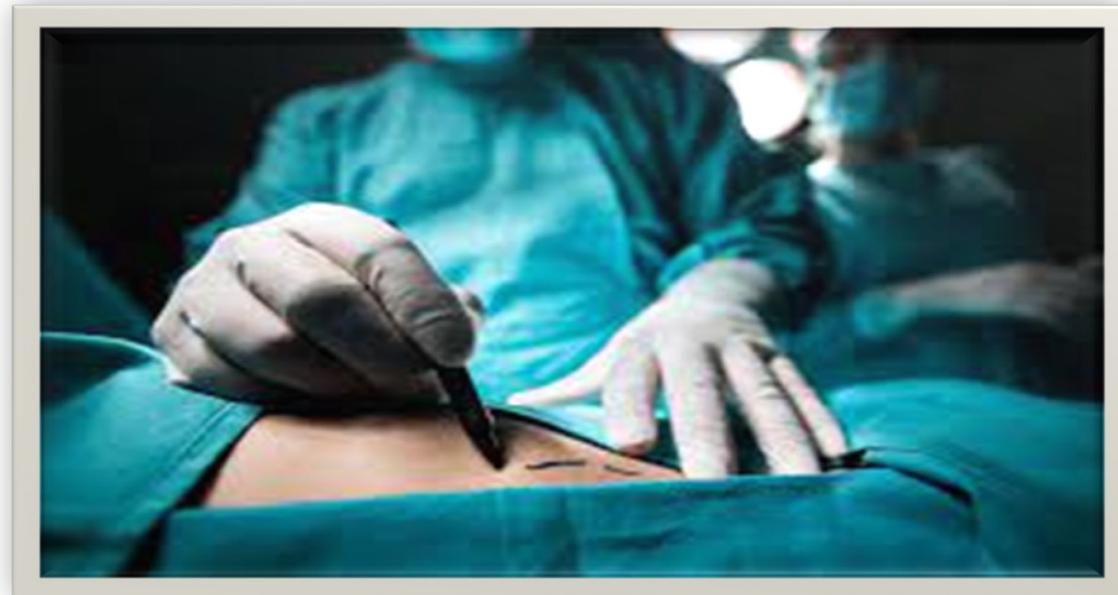
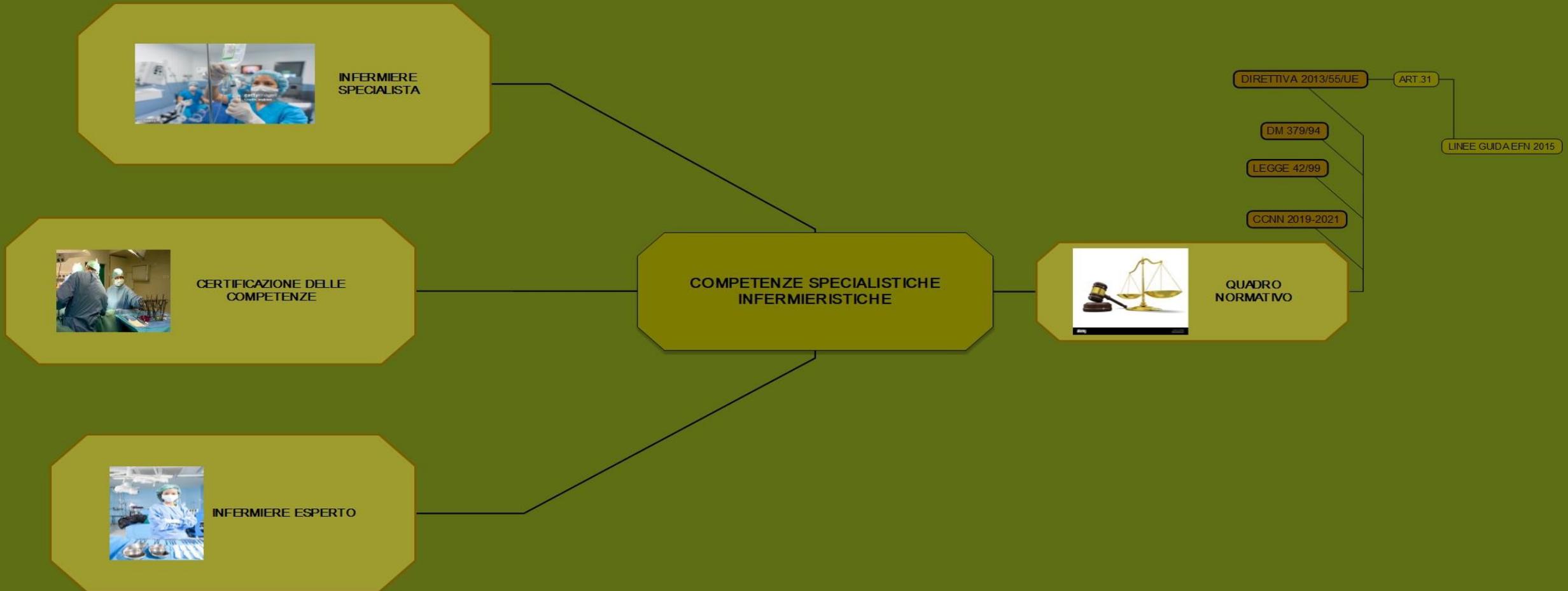


Riconoscimento delle Expertise infermieristiche





Approccio al modello delle competenze



"l'intersezione tra conoscenze, abilità, attitudini e valori, nonché la mobilitazione di tali componenti al fine di trasferirli in un certo contesto o situazione reale. Il fine ultimo è quello di identificare la migliore azione/soluzione possibile per affrontare tutte le situazioni e i problemi che possono presentarsi in qualsiasi momento, impiegando le risorse disponibili" (Gómez del Pulgar, 2011).

Competenze previste
nella direttiva
2013/55/CE

Linee guida EFN per
l'applicazione
dell'articolo 31

1. Conoscenza delle scienze infermieristiche generali;
2. Conoscenza della natura e dell'etica della professione;
3. Adeguata esperienza clinica;
4. Collaborare alla formazione pratica di altro personale sanitario;
5. Esperienza di lavoro con membri di altre professioni nel settore sanitario



- A. **DIAGNOSTICARE IN MODO AUTONOMO,PIANIFICARE,ATTUARE INTERVENTI ASSISTENZIALI;**
- B. **COLLABORARE CON LE ALTRE PROFESSIONI SANITARIE;**
- C. **FACILITARE ALLE PERSONE, ALLE FAMIGLIE AI GRUPPI (EMPAWER) ACQUISIZIONE DI STILI DI VITA SANI E ABILITA' DI SELF CARE.**
- D. **INIZIARE IN AUTONOMIA INTERVENTI IMMEDIATI PER PRESERVARE LA VITA IN SITUAZIONI DI CRISI E CATASTROFI;**
- E. **CONSIGLIARE,ISTRUIRE SOSTENERE IN MODO AUTONOMO GLI INDIVIDUI E I LORO FAMILIARI CHE HANNO BISOGNO DI ASSISTENZA;**
- F. **GARANTIRE E VALUTARE IN MODO AUTONOMO LA QUALITA' DELL'ASSISTENZA INFERMIERISTICA;**
- G. **COMUNICARE IN MODO COMPLETO E PROFESSIONALE COLLABORANDO CON GLI ALTRI PROFESSIONISTI SANITARIA**
- H. **VERIFICARE LA QUALITA' DELL'ASSISTENZA.**

**Relazione tra le competenze contenute nella
Direttiva 2013/55/CE e quelle dell'EFN
Competency Framework**



ART 31 OTTO
COMPETENZE
INFERMIERISTICHE DI
BASE

AREE DELLE
COMPETENZE *CORE*
INCLUSE NELLE OTTO
COMPETENZE DI
BASE

SUDDIVISIONE DELLE
COMPETENZE
SECONDO CIASCUNA
AREA DELLE
COMPETENZE

ELENCO DEGLI
ARGOMENTI

OBIETTIVI DI
APPRENDIMENTO
ATTESI CORRELATI
AGLI ARGOMENTI



**PUNTO DI PARTENZA
COMPETENZE
FONDAMENTALI**

- **CULTURA, ETICA E VALORI;**
- **PROMOZIONE DELLA SALUTE E PREVENZIONE, GUIDA ED EDUCAZIONE;**
- **PROCESSO DECISIONALE;**
- **COMUNICAZIONE E LAVORO IN TEAM;**
- **RICERCA, SVILUPPO E LEADERSHIP;**
- **ASSISTENZA INFERMIERISTICA.**

ASSISTENZA INFERMIERISTICA



EFN PROPONE 4 SOTTOGRUPPI ALLA COMPETENZA N 6

- VALUTAZIONE INIZIALE E DIAGNOSI;
- PIANIFICAZIONE DELL'ASSISTENZA;
- INTERVENTI INFERMIERISTICI;
- VALUTAZIONE E VERIFICA DELLA QUALITA'

CULTURA-ETICA-VALORI

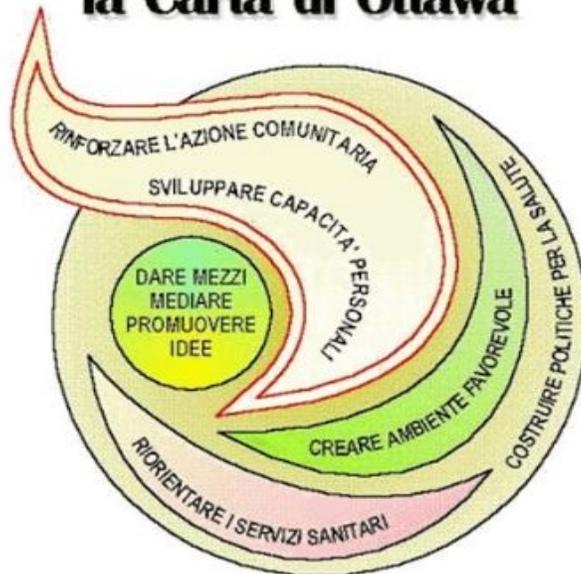


- **PROMOZIONE, RISPETTO DIRITTI UMANI E DIVERSITA' , RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI SANITARIE E ASSISTENZIALI;**
- **RESPONSABILITA' DELLA PROPRIA FORMAZIONE (*LIFELONG LEARNING*) E DELLO SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO;**
- **ACCETTARE LA RESPONSABILITA' DELLE PROPRIE ATTIVITA' PROFESSIONALI E RICONOSCERE I LIMITI DEL PROPRIO AMBITO DI ESERCIZIO E COMPETENZE.**

La Carta di Ottawa (1986)

PROMOZIONE DELLA SALUTE E
 PREVENZIONE, GUIDA ED EDUCAZIONE

la Carta di Ottawa



LA SALUTE

*Vive e cresce nelle piccole cose
 di tutti i giorni,
 a scuola, sul lavoro, in famiglia,
 nel gioco e nell'amore.
 La salute si crea avendo cura
 di sè stessi e degli altri,
 sapendo controllare e decidere
 dei propri comportamenti,
 facendo in modo che la società
 in cui si vive favorisca
 la conquista della salute per tutti.*

- **PROMUOVERE STILI DI VITA SANI;**
- **GARANTIRE SICUREZZA E PROMUOVERE L'AUTONOMIA;**
- **INTEGRARE, CONOSCENZE TEORICHE, METODOLOGICHE E PRATICHE**

PROCESSO DECISIONALE

- ABILITA' DI PENSIERO CRITICO E APPROCCIO SISTEMICO ALLA RISOLUZIONE DEI PROBLEMI;
- PORRE IN ESSERE INTERVENTI ATTRAVERSO LA RICERCA DELLE SOLUZIONI PIU' VANTAGGIOSE PER IL PAZIENTE, PER LA SUA FAMIGLIA E LA COMUNITA', RAGGIUNGENDO GLI OBIETTIVI, MIGLIORANDO GLI ESITI, E LA QUALITA' DEL PROPRIO LAVORO.



COMUNICAZIONE E LAVORO IN TEAM

- **COMUNICARE IN MODO COMPLETO ED EFFICACE CON I COLLEGHI E GLI ALTRI PROFESSIONISTI, COMUNICARE IN MODO TERAPEUTICO CON INDIVIDUI, FAMIGLIE E GRUPPI;**
- **DELEGARE ATTIVITA' AD ALTRI, SECONDO LE CAPACITA', IL LIVELLO DI PREPARAZIONE, LA COMPETENZA E L'AMBITO LEGALE DI ESERCIZIO;**
- **UTILIZZO IN MODO AUTONOMO DELLA DOCUMENTAZIONE SANITARIA ELETTRONICA: ACCERTAMENTO-DIAGNOSI INFERMIERISTICHE- INTERVENTI ED ESITI DI SALUTE;**
- **CAPACITA' DI LAVORO INTERDISCIPLINARE.**



RICERCA, SVILUPPO E LEADERSHIP

- **IMPIEGARE I RISULTATI DELLA RICERCA PER UNA PRATICA BASATA SULLE PROVE DI EFFICACIA;**
- **CONSIDERARE I PRINCIPI DI EQUITA' E SOSTENIBILITA' NELL'ASSISTENZA SANITARIA E FAVORIRE UN USO RAZIONALE DELLE RISORSE;**
- **ADATTARE GLI STILI E GLI APPROCCI DI LEADERSHIP ALLE DIVERSE SITUAZIONI CHE RIGUARDANO LA PROFESSIONE E L'ASSISTENZA INFERMIERISTICA ,LA PRATICA CLINICA,L'ASSISTENZA SANITARIA;**
- **PROMUOVERE E MANTENERE UN'IMMAGINE POSITIVA DELLA PROFESSIONE INFERMIERISTICA.**



ASSISTENZA INFERMIERISTICA

- **DIMOSTRARE SUFFICIENTI CONOSCENZE E ABILITA' PER FORNIRE UN ASSISTENZA PROFESSIONALE E SICURA;**
- **VALUTARE, DIAGNOSTICARE, PIANIFICARE E FORNIRE IN MODO AUTONOMO ASSISTENZA INFERMIERISTICA CENTRATA SULLA PERSONA E FOCALIZZATA SUGLI ESITI DI SALUTE;**
- **CONOSCERE ED IMPIEGARE I FONDAMENTI TEORICI, BASANDO GLI INTERVENTI INFERMIERISTICI SULLE PROVE DI EFFICACIA, LE RISORSE DISPONIBILI, E LE PREFERENZE DEGLI ASSISTITI;**

**LA MAGGIORI UNIVERSITA'
ITALIANE PROPONGONO
MASTER IN AMBITO
CLINICO O
ORGANIZZATIVO
GESTIONALE**

- AREA CRITICA
EMERGENZA,URGENZA
- INFERMIERISTICA
LEGALE E FORENSE
- INFERMIERE DI
FAMIGLIA
- STRUMENTAZIONE IN
SALA OPERATORIA
- CASE MANAGEMENT



RINNOVO
CCNL
Comparto Sanità
Triennio 2019 - 2021

**TITOLO III ORDINAMENTO
PROFESSIONALE**

ART.11 OBIETTIVI E FINALITA'

- **NUOVO MODELLO DI CLASSIFICAZIONE CHE OFFRE UN PERCORSO AGEVOLE ED INCENTIVANTE DI SVILUPPO PROFESSIONALE ;**
- **FACILITA IL RICONOSCIMENTO DELLE COMPETENZE DELLE RISORSE UMANE;**

RINNOVO CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 - 2021

ART 12 CLASSIFICAZIONE

QUATTRO AREE CHE CORRISPONDONO A QUATTRO DIFFERENTI LIVELLI DI CONOSCENZE, ABILITA' E COMPETENZE PROFESSIONALI DENOMINATE:

- AREA DEGLI OPERATORI;
- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI;
- AREA DEGLI ISTRUTTORI;
- AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.

RINNOVO
CCNL
Comparto Sanità
Triennio 2019 - 2021

**AREA DEGLI OPERATORI
ESPERTI**

INFERMIERE ESPERTO

INFERMIERE SPECIALISTA

Il presente avviso scade alle ore 12 del 20 ottobre 2022

Avviso Interno per il conferimento di Incarichi Professionali al personale del Comparto afferente al Dipartimento delle Professioni Infermieristiche ed Ostetriche

Ai sensi del Regolamento per la disciplina degli incarichi di funzione del personale del comparto, approvato con la Deliberazione n. 978 del 20 luglio 2021, si rende necessario emettere avviso interno per accertare la disponibilità ad assumere la responsabilità degli Incarichi Professionali, ricompresi nel nuovo Repertorio aziendale degli incarichi di funzione del personale del comparto afferente al Dipartimento delle Professioni Infermieristiche ed Ostetriche di cui alla Deliberazione n. 757 del 31 maggio 2022, come elencati nell'Allegato A del presente Avviso, sua parte integrante e sostanziale. Le linee di attività correlate a ciascun incarico organizzativo sono espressamente specificate nell'Allegato B (Profilo di Posto) del presente Avviso, anch'esso sua parte integrante e sostanziale.

Si precisa inoltre che gli incarichi banditi con il presente Avviso non sono esclusivi, in quanto per il titolare rimarrà l'obbligo di almeno il 50% di impegno lavorativo in ambito clinico.

Gli incarichi in questione possono essere conferiti al personale del comparto dipendente a tempo indeterminato, anche in posizione di comando, in possesso dei requisiti richiesti di seguito. I dipendenti temporaneamente comandati presso altre aziende e/o amministrazioni, in possesso dei requisiti richiesti nel presente Avviso, possono partecipare allo stesso, purché dichiarino espressamente la propria disponibilità a rinunciare al comando in caso di attribuzione dell'incarico. La durata dell'incarico è di 5 anni.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART 1

OGGETTO DEL CONTRATTO E SEDE DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA'

Il presente contratto disciplina il conferimento di un incarico di funzione professionale denominato "Infermiere Esperto in Area Chirurgica Area Provinciale Arezzo" con funzione di capofila in qualità di "Referente Rete Infermiere Esperto in Area Chirurgica".

Tutti gli incarichi di funzione professionale afferiscono per lo specifico mandato di incarico, alla UOC Programmazione e sviluppo professioni Infermieristiche ed Ostetriche.

Tale incarico è caratterizzato dalla seguente disciplina gerarchica di afferenza:

- Opera in "line organizzativa-gestionale" all'Infermiere Coordinatore di U.O. di assegnazione prevalente dell'attività professionale
- Opera in "line professionale" al **Responsabile Infermieristico Processi Clinico Assistenziali Integrati Area Provinciale Arezzo** per tutte le funzioni/attività attinenti all'incarico in oggetto.

Gli incarichi di funzione professionale sono legati all'ambito specialistico oggetto dell'incarico. Pertanto l'assegnazione giuridica del dipendente con incarico di funzione professionale deve essere presso la Unità Operativa specialistica attinente alla specificità dell'incarico.

L'area di pertinenza per lo svolgimento del presente incarico, coinvolge strutture ospedaliere e territoriali afferenti all' **area provinciale aretina**.

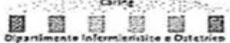
La sede prevalente di lavoro del suddetto dipendente è: **Presidio San Donato Arezzo**.

La titolarità dell'Incarico di funzione professionale in oggetto, in base alle caratteristiche ed alla complessità delle funzioni ad esso ricondotte, non è una funzione esclusiva, ma si dovrà comunque conciliare con le altre attività di collaborazione ed integrazione orizzontale e verticale, all'interno della struttura organizzativa di assegnazione del dipendente.

A tale scopo le percentuali con cui il dipendente titolare del suddetto Incarico di funzione professionale svolge la propria prestazione lavorativa sono:

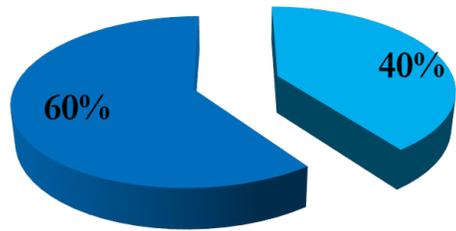
- circa il 40% del proprio orario di lavoro dedicato allo svolgimento delle attività legate all'Incarico di funzione Professionale;
- circa il 60% del proprio orario di lavoro dedicato all'attività professionale interna alla struttura di assegnazione.

PROFILO DI POSTO PER GLI INCARICHI PROFESSIONALI AFFERENTI AL DIPIO OGGETTO DELL'AVVISO

 Profilo di Posto 	
Posizione di Lavoro	Incarico Professionale di Specialista/Esperto
Dipendenza Gerarchica	Afferenza gerarchica riferita al coordinatore/responsabile di primaria assegnazione, e afferenza professionale per ciò che concerne l'incarico al Responsabile infermieristico di riferimento collocato in staff di Area Provinciale. Opera in stretta collaborazione con tutti i professionisti della rete specialistica di afferenza e con tutti quelli delle altre reti professionali.
Missioni	<p>Promuovere il processo di trasformazione culturale del DiPIO TSE e dell'intera comunità professionale e sostenere la diffusione del modello teorico di riferimento (Cure Basate sulla Relazione di M. Koloroutis) nel gruppo professionale di riferimento.</p> <p>Implementare e sostenere il processo di assistenza nello specifico ambito di specializzazione, utilizzando modello funzionale di Gordon per valutare bisogni assistenziali e tassonomie NNN</p> <p>Perseguire l'integrazione professionale e organizzativa dell'assistenza, collaborando con i diversi livelli professionali e organizzativi del DiPIO e degli altri Dipartimenti Aziendali.</p> <p>Orientare l'attività allo sviluppo di una pratica collaborativa intraprofessionale e interprofessionale per promuovere una integrazione funzionale tra diversi setting e competenze professionali.</p>
Aree di Responsabilità	<p>Sviluppo di una leadership clinica riconosciuta, attraverso lo sviluppo e il mantenimento di competenze specialistiche.</p> <p>Promozione e supporto a pratiche collaborative intraprofessionali e interprofessionali</p> <p>Implementazione e sviluppo del processo assistenziale con utilizzo di tassonomie NNN, e diagnosi infermieristiche specifiche per il proprio ambito di specializzazione, supportando l'aggiornamento funzionale della documentazione clinico-assistenziale e verificando la qualità della stessa</p> <p>Promozione e supporto dell'implementazione e del miglioramento dei modelli organizzativi adottati dal DiPIO (Primary Nursing, Primary Midwifery Care..., IFeC,...)</p> <p>Supporta e promuove il monitoraggio e la valutazione degli esiti di salute correlabili all'assistenza (NOC, NSO, Fondamental care, PREmS, PARIS,...)</p> <p>Sostiene attraverso la consulenza infermieristica/ostetrica un'assistenza basata su prove di efficacia, finalizzata alla crescita e allo sviluppo delle competenze professionali degli altri professionisti.</p> <p>Favorisce lo sviluppo di progetti di ricerca, implementa e diffonde le buone pratiche di assistenza; Promuove e collabora attivamente alla costruzione e al sostegno di un clima relazionale funzionale negli ambiti di esercizio professionale</p> <p>Collabora alla definizione dei profili di competenza per gli ambiti di specializzazione e alla elaborazione di procedure organizzative e profili assistenziali specialistici</p> <p>Analizza e propone la definizione dei profili di competenza per gli ambiti di pertinenza;</p> <p>Sostiene l'appropriatezza dell'utilizzo di risorse materiali e tecnologiche.</p>

Dipendenza Gerarchica

Afferenza gerarchica riferita al coordinatore/responsabile di primaria assegnazione, e afferenza professionale per ciò che concerne l'incarico al Responsabile infermieristico di riferimento collocato in staff di Area Provinciale. Opera in stretta collaborazione con tutti i professionisti della rete specialistica di afferenza e con tutti quelli delle altre reti professionali.



Attività clinica al 60%

Tale incarico è caratterizzato dalla seguente disciplina gerarchica di afferenza:

- Opera in "line organizzativa-gestionale" all'Infermiere Coordinatore di U.O. di assegnazione prevalente dell'attività professionale
- Opera in "line professionale" al **Responsabile Infermieristico Processi Clinico Assistenziali Integrati Area Provinciale Arezzo** per tutte le funzioni/attività attinenti all'incarico in oggetto.



**Attività incarico di
funzione professionale
40%**

Nell'ambito delle attività proprie dell'incarico, annualmente, il suddetto Responsabile, in stretta collaborazione con il Coordinatore di assegnazione del dipendente, concordano ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli obiettivi individuali da attribuire al titolare dell'incarico Professionale.

Mission

Promuovere il processo di trasformazione culturale del DiPIO TSE e dell'intera comunità professionale e sostenere la diffusione del modello teorico di riferimento (Cura Basate sulla Relazione di M. Koloroutls) nel gruppo professionale di riferimento.

Implementare e sostenere il processo di assistenza nello specifico ambito di specializzazione, utilizzando modello funzionale di Gordon per valutare bisogni assistenziali e tassonomie NNN

Perseguire l'integrazione professionale e organizzativa dell'assistenza, collaborando con i diversi livelli professionali e organizzativi del DiPIO e degli altri Dipartimenti Aziendali.

Orientare l'attività allo sviluppo di una pratica collaborativa intraprofessionale e interprofessionale per promuovere una integrazione funzioanle tra diversi setting e competenze professionali.





Aree di Responsabilità

Sviluppo di una leadership clinica riconosciuta, attraverso lo sviluppo e il mantenimento di competenze specialistiche.

Promozione e supporto a pratiche collaborative intraprofessionali e interprofessionali

Implementazione e sviluppo del processo assistenziale con utilizzo di tassonomie NNN, e diagnosi infermieristiche specifiche per il proprio ambito di specializzazione, supportando l'aggiornamento funzionale della documentazione clinico-assistenziale e verificando la qualità della stessa

Promozione e supporto dell'implementazione e del miglioramento dei modelli organizzativi adottati dal DiPIO (Primary Nursing, Primary Midwifery Care..., IFeC,...)

Supporta e promuove il monitoraggio e la valutazione degli esiti di salute correlabili all'assistenza (NOC, NSO, Fondamental care, PREmS, PARIS,...)

Sostiene attraverso la consulenza infermieristica/ostetrica un'assistenza basata su prove di efficacia, finalizzata alla crescita e allo sviluppo delle competenze professionali degli altri professionisti.

Favorisce lo sviluppo di progetti di ricerca, implementa e diffonde le buone pratiche di assistenza;

Promuove e collabora attivamente alla costruzione e al sostegno di un clima relazionale funzionale negli ambiti di esercizio professionale

Collabora alla definizione dei profili di competenza per gli ambiti di specializzazione e alla elaborazione di procedure organizzative e profili assistenziali specialistici

Analizza e propone la definizione dei profili di competenza per gli ambiti di pertinenza;

Sostiene l'appropriatezza dell'utilizzo di risorse materiali e tecnologiche.



"One small step for a man, one giant leap for mankind".

Neil Armstrong

Astronauta, appena sceso sulla Luna.

20.7.1969.