



Ferdinando Romano

Direttore Generale ASL 1 Abruzzo Avezzano, Sulmona, L'Aquila





Forum Risk Management in Sanità

LA GESTIONE DEL CAPITALE UMANO L'IMPATTO DEI RECENTI ACCORDI CONTRATTUALI E PROVVEDIMENTI LEGISLATIVI

Prof. Ferdinando Romano Ordinario di Igiene – Università Sapienza di Roma Direttore Generale ASL 1 Abruzzo Avezzano, Sulmona, L'Aquila







La carenza di personale







Il fenomeno più evidente generato dalla <u>pandemia</u>, è la <u>rilevante e generalizzata immissione</u> di personale nelle aziende del SSN.

Carenza di una "politica del personale" a livello di gruppo pubblico nel suo complesso (sia centrale che regionale).

i tempi lunghi di formazione dei professionisti (più di dieci anni per gli specialisti medici) rendono problematica una connessione immediata tra la percezione di uno shortage nel presente e la decisione di ampliare l'accesso ai corsi universitari. I rischi di una sovra-reazione, continuare ad ampliare lungo tutto il fisiologico ciclo del fenomeno, sono evidenti, così come è evidente che con tali decisioni bisogna dare risposta ai bisogni del domani e non ai problemi dell'oggi.

Rapporto OASI Bocconi 2021





Forum Risk Management objettivo sanità 9 salute

21-24 NOVEMBRE 2023 AREZZO FIERE E CONGRESSI

18

Di fronte alle necessità imposte dalla pandemia e in virtuale assenza di vincoli economici e amministrativi, la variabile dominante sembra essere stata quello dell'offerta di professionisti e di lavoro qualificato in genere nel contesto locale.

Le aziende hanno quindi ampliato la platea del personale a disposizione, per quantità e tipologia, non in ragione di un qualche disegno rispetto al futuro, ma prevalentemente in relazione a quanto era disponibile sul mercato del lavoro e in ragione della loro capacità di attrazione.

Ciò non significa, evidentemente, che il personale reclutato non sia, nell'emergenza ma anche in prospettiva, utile e necessario, soprattutto per aziende che prima della pandemia avevano sperimentato una "stretta" significativa sugli organici, quanto sottolineare come l'incremento di risorse di personale sperimentato dalle aziende sia stato, forse inevitabilmente, un processo disordinato, scarsamente collegato alle priorità di medio e lungo periodo delle aziende stesse e come tale collegamento debba essere ora progressivamente ricostruito attraverso opportuni processi di gestione.

Rapporto OASI Bocconi 2021







Diversa capacità attrattiva delle aziende ... le aziende periferiche hanno fatto più fatica a reclutare a tempo indeterminato ... dovendo ricorrere in maniera rilevante a professionisti non specializzati o pensionati.

Rapporto OASI Bocconi 2021



AREZZO FIERE E CONGRESSI

Gli specializzandi









Suddivisione dei contratti di Medicina d'Emergenza stanziati, assegnati e non assegnati al concorso di specializzazione 2023

			_		_				
Uni versitè sede	Contratti	Contratti	Contratti	96	U niversitè sede	Contratti	Contratti	Contratti	%
della Scuola MEU	Stanziati	Assegnati	Non assegnati		della Scuola MEU	Stanziati	Assegnati	Non assegnati	
FOGGIA	6	0	6	100%	INSUBRIA	13	3	10	77%
L'AQUILA	11	0	11	100%	PERUGIA	13	3	10	77%
ROMA SAPIENZA F-M/M-O	18	0	18	100%	BRESCIA	16	5	11	69%
MILANO SAN RAFFAELE	15	0	15	100%	MARCHE	17	6	11	65%
UDINE	21	1	20	95%	PADOVA	75	28	47	63%
SIENA	31	2	29	94%	PISA	25	10	15	60%
CHIETI-PESCARA	12	1	11	92%	FERRARA	22	9	13	59%
VERONA	55	6	49	89%	MILANO	49	21	28	57%
PIEMONTE ORIENTALE	18	2	16	89%	MILANO-BICOCCA	22	11	11	50%
ROMA CAMPUS	7	1	6	86%	SASSARI	12	6	6	50%
GENOVA	27	4	23	85%	MODENA REGGIO EMILIA	23	13	10	43%
PARMA	23	4	19	83%	TORINO	36	23	13	36%
NAP OLI VANVITELLI	28	5	23	82%	ROMA CATTOLICA	20	16	4	20%
FIRENZE	43	8	35	81%	CATANIA	15	13	2	13%
NAPOLI FEDERICO II	21	4	17	81%	BOLOGNA	23	23	0	0%
MILANO HUMANITAS	20	4	16	80%	PALERMO	7	7	0	096
TRIESTE	25	5	20	80%	ROMA TOR VERGATA	4	4	0	096
ROMA SAPIENZA M-P	24	5	19	79%					
BARI	27	6	21	78%	TOTALE	855	266	589	69%
PAVIA	31	7	24	77%					

Anaao Giovani, Als e Gmi, 9/10/2023









Scuole di specializzazione che durante le assegnazioni 2023 non hanno avuto nessuna assegnazione

Anatomia patologica	CHI ETI - PE SCARA	Medicina d'emergenza urgenza	ROMA La Sapienza F-M/M-O	Microbiologia e virologia	ROMA La Sapienza F-M/M-O
Anatomia patologica	PO GGIA	Medicina d'emergenza urgenza	S. Raffaele MILANO	Microbiologia e virologia	S. Raffaele MILANO
Anatomia patologica	INSUBRIA	Medicina di comunità e	Cattolica del Sacro Cuore	Microbiologia e virologia	TORINO
Anatomia patologica	PIEMONT E ORIENTALE	Medicina di comunità	VERONA	Microbiologia e virologia	TRIESTE
Anatomia patologica	ROMA "Tor Verga ta "	Medicina e Cure Palliative	CAMPANI A · "L. Vanvitelli"	Microbiologia e virologia	VERONA
Anatomia patologica	S. Raffaele MILANO	Medicina e Cure Palliative	Cattolica del Sacro Cuore	Patologia e Biochimica Clinica	BRESCIA
Audiologia e foniatria	PAD OVA	Medicina e Cure Palliative	CHI ETI- PESCARA	Patologia e Biochimica Clinica	CAMPANIA - "L. Vanvitelli"
Chirurgia Generale	MOLISE	Medicina e Cure Palliative	FOGGIA	Patologia e Biochimica Clinica	Cattolica del Sacro Cuore
Chirurgia Generale	SIENA	Medicina e Cure Palliative	L'AQUILA	Patologia e Biochimica Clinica	FERRARA
Chirurgia Toracica	PERUGIA	Medicina e Cure Palliative	ROMA "Campus Bio Medico"	Patologia e Biochimica Clinica	FOGGIA
Chirurgia Toracica	ROMA "Tor Verga ta "	Medicina e Cure Palliative	ROMA "Tor Verga ta "	Patologia e Biochimica Clinica	INSUBRIA
Chirurgia Toracka	SIENA	Medicina interna	UDINE	Patologia e Biochimica Clinica	MILANO
Farmacologia e Tossicologia	CAMPANI A · "L. Vanvite lii"	Medicina nucleare	MILANO	Patologia e Biochimica Clinica	MILANO-BICOCCA
Farmacologia e Tossicologia	FIRENZE	Medicina nucleare	MILANO Humanitas	Patologia e Biochimica Clinica	MODENA e REGGIO EMILIA
Farmacologia e Tossicologia	IN SUBRIA	Medicina nucleare	MILANO-BICOCCA	Patologia e Biochimica Clinica	NAPOLI "Federico II"
Farmacologia e Tossicologia	MESSINA	Medicina nucleare	Politecnica delle MARCHE	Patologia e Biochimica Clinica	PARMA
Farmacologia e Tossicologia	NAPOLI "Fe derico II"	Medicina nucleare	ROMA "Tor Verga ta "	Patologia e Biochimica Clinica	PIEMONTE ORIENTALE
Farmacologia e Tossicologia	PERUGIA	Medicina nucleare	SASSARI	Patologia e Biochimica Clinica	ROMA "Campus Bio-Medico"
Farmacologia e Tossicologia	PISA	Microbiologia e virologia	BRESCIA	Patologia e Biochimica Clinica	ROMA "Tor Vergata"
Farmacologia e Tossicologia	Politecnica delle MARCHE	Microbiologia e virologia	CAMPANI A · "L. Varwitelli"	Patologia e Biochimica Clinica	ROMA La Sapienza F-M/M-O
Farmacologia e Tossicologia	ROMA "Campus Bio Medico"	Microbiologia e virologia	CATANZARO	Patologia e Biochimica Clinica	S. Raffaele MILANO
Genetica medica	CAMPANI A · "L. Vanvite II"	Microbiologia e virologia	FOGGIA	Patologia e Biochimica Clinica	SIENA
Genetica medica	CATANZARO	Microbiologia e virologia	GENOVA	Ra dioterapia	BRESCIA
Genetica medica	CHI ETI - PE SCARA	Microbiologia e virologia	INSU BRIA	Ra dioterapia	Cattolica del Sacro Cuore
Genetica medica	NAPOU "Fe derico II"	Microbiologia e virologia	MILANO	Ra dioterapia	FOGGIA
Genetica medica	PIEMONTE ORIENTALE	Microbiologia e virologia	MILANO Humanitas	Ra dioterapia	PAVIA
Genetica medica	SIENA	Microbiologia e virologia	MOLISE	Ra dioterapia	PE RUGIA
Geriatria	Politecnica delle MARCHE	Microbiologia e virologia	NAPOLI "Fe derico II"	Ra dioterapia	PLEMONTE ORIENTALE
Geriatria	SASSARI	Microbiologia e virologia	PADOVA	Ra dioterapia	ROMA "Campus Bio-Medico"
Malattie Infettive e Tropicali	FO GGIA	Microbiologia e virologia	PARMA	Ra dioterapia	SIENA
Malattie Infettive e Tropicali	INSUBRIA	Microbiologia e virologia	PAVIA	Statistica sanitaria e Biometria	BARI
Malattie Infettive e Tropicali	SASSARI	Microbiologia e virologia	PERUGIA	Statistica sanitaria e Biometria	FIRENZE
Medicina d'emergenza urgenza	FOGGIA	Microbiologia e virologia	ROMA "Campus Bio Medico"	Statistica sanitaria e Biometria	PAVIA
Medicina d'emergenza urgenza	L'AQUILA	Microbiologia e virologia	ROMA "Tor Verga ta "	Statistica sanitaria e Biometria	PIEMONTE ORIENTALE
				Urologia	SASSARI

Anaao Giovani, Als e Gmi 9/10/2023









Il tetto di spesa









quotidianosanità.it

Mercoledì 08 NOVEMBRE 2023

Personale sanitario. La 'ricetta' della Fiaso: "Assumere subito 30 mila medici e infermieri, eliminare il tetto di spesa e introdurre una flat tax per le prestazioni extra"





La retribuzione









Medici italiani ed europei lasciano l'Italia per il **Medio Oriente**

Il Sole 24 Ore

Negli ultimi tre mesi 500 sanitari pronti a muoversi dall'Italia: stipendi fino a 20mila dollari per gli specialisti. Trasferimenti in pochi mesi

di Barbara Gobbi

5 settembre 2023









Remuneration of specialists Salaried, income, US\$

Year	2020	2021
Country		
Belgium	133.325	138.560
Czech Republic	46.874	55.558
Denmark	170.609	187.235
Estonia	49.527	58.338
Finland	133.894	143.847
France	98.823	
Germany	166.304	175.519
Greece	44.610	48.679
Hungary	37.679	70.124
Ireland	197.465	206.301
Italy	93.043	92.125
Netherlands	183.961	193.241
Poland	23.073	
Portugal	48.225	50.381
Slovak Republic	42.342	49.254
Slovenia	62.480	82.571
Spain	90.855	90.686
Sweden	106.902	120.001
United Kingdom	155.767	







Remuneration of hospital nurses Salaried, income, US\$

Year	2020	2021
Country		
Belgium	82.820	86.704
Czech Republic	26.853	32.301
Denmark	75.873	80.779
Estonia	23.194	29.161
Finland	46.033	49.117
France	42.842	
Germany		
Greece	25.540	26.853
Hungary	18.233	20.275
Ireland	65.139	66.737
Italy	33.378	34.563
Luxembourg	114.393	127.569
Netherlands	68.587	72.053
Poland	21.919	
Portugal	21.463	23.063
Slovak Republic	20.132	24.547
Slovenia	37.019	50.335
Spain	45.588	45.684
Sweden	49.390	54.404
Switzerland	81.058	84.384
United Kingdom	43.626	48.518









IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELL'AREA SANITA' TRIENNIO 2019 – 2021

... Una parte di extra orario (art. 27, comma 3) si considera utile al raggiungimento degli obiettivi e programmi di lavoro concordati da realizzare". Queste ore non sono retribuite e sono compensate dalla retribuzione di risultato.

Sanità24 "SA 24 ORE







DECRETO LEGISLATIVO 30 dicembre 1992, n. 502

Art. 15

•••••

#ForumRisk18

3. L'attività dei dirigenti sanitari è caratterizzata, nello svolgimento delle proprie mansioni e funzioni, dall'autonomia tecnico- professionale i cui ambiti di esercizio, attraverso obiettivi momenti di valutazione e verifica, sono progressivamente ampliati. L'autonomia tecnico-professionale, con le connesse responsabilità, si esercita nel rispetto della collaborazione multiprofessionale, nell'ambito di indirizzi operativi e programmi di attività promossi, valutati e verificati a livello dipartimentale ed aziendale, finalizzati all'efficace utilizzo delle risorse e all'erogazione di prestazioni appropriate e di qualità. Il dirigente, in relazione all'attività svolta, ai programmi concordati da realizzare ed alle specifiche funzioni allo stesso attribuite, è responsabile del risultato anche se richiedente un impegno orario superiore a quello contrattualmente definito.





IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELL'AREA SANITA' TRIENNIO 2019 – 2021

Minore è la disponibilità del fondo di risultato e minore risulta la media pro-capite, con la conseguenza che è minore anche il numero di ore non retribuite ... Infine, è da ritenere che molte differenziazioni sul campo saranno date dalla consistenza dei fondi, perché è noto a tutti che in moltissime aziende essi sono quasi prosciugati...

Sanità 24 "SA QA ORE





18

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELL'AREA SANITA' TRIENNIO 2019 – 2021

LA SIMULAZIONE

Dati ricavati dai siti istituzionali di tre aziende, una del nord, una del centro e una del sud.

La prima azienda conta 1.904 dirigenti e una disponibilità del fondo di risultato di 4.093.000, da cui deriva una quota media di 2.149 euro e, quindi 54 ore annue esigibili (5 alla settimana). La seconda azienda conta 615 dirigenti e una disponibilità del fondo di risultato di 664.000, da cui deriva una quota media di 1.083 euro e, quindi 27 ore annue esigibili (2,5 alla settimana). La terza azienda conta 939 dirigenti e una disponibilità del fondo di risultato di 797.000, da cui deriva una quota media di 849 euro e, quindi 21 ore annue esigibili (meno di 2 alla settimana).





