



Forum Risk Management

obiettivo sanità salute

18

21-24 NOVEMBRE 2023
AREZZO FIERE E CONGRESSI

Paolo Franchi

Direttore UOC Programmazione e reclutamento personale, Azienda USL Toscana sud est

LA GESTIONE DEL CAPITALE UMANO: L'IMPATTO DEI RECENTI ACCORDI CONTRATTUALI E PROVVEDIMENTI LEGISLATIVI

24 novembre 2023

POCHI, MALEDETTI ... E TARDI

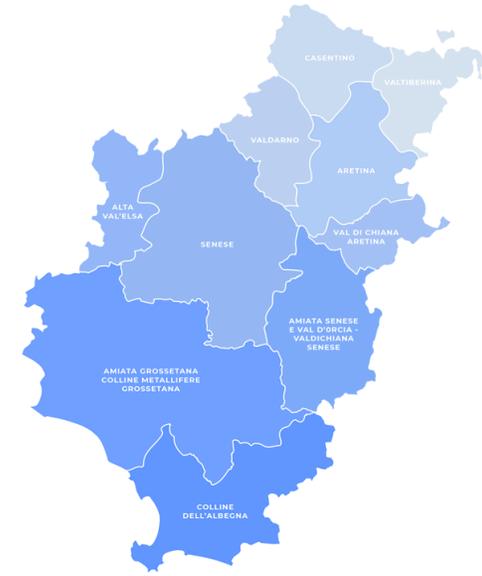
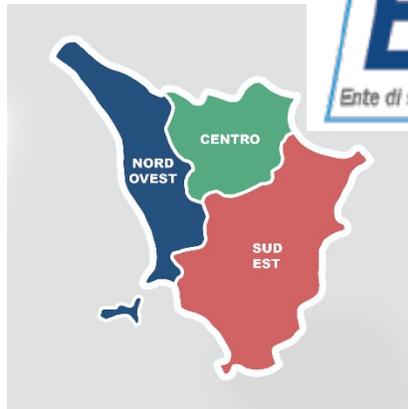
Paolo Franchi

Direttore Dipartimento Risorse Umane

Azienda USL Toscana SudEst



TROVARLI

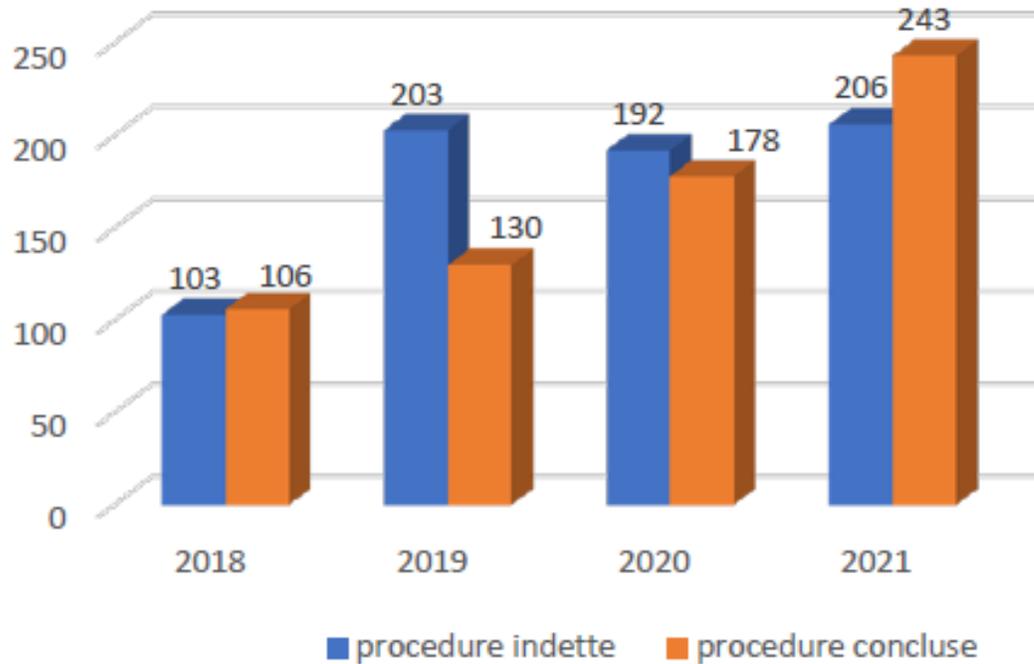


TRATTENERLI



Azienda USL Toscana sud est

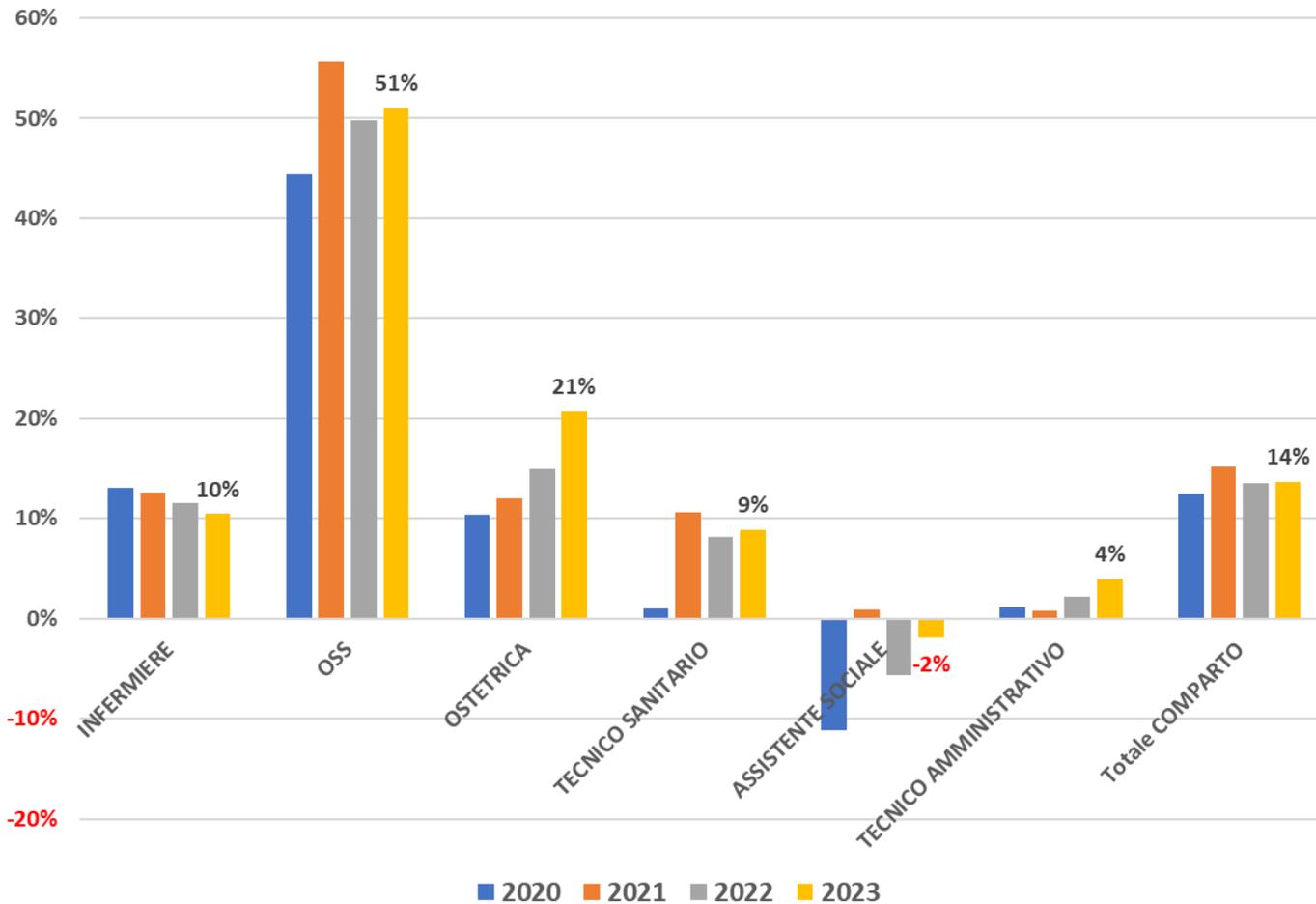
Procedure Indette e Concluse



TROVARLI



Variatione personale rispetto alla dotazione 2019



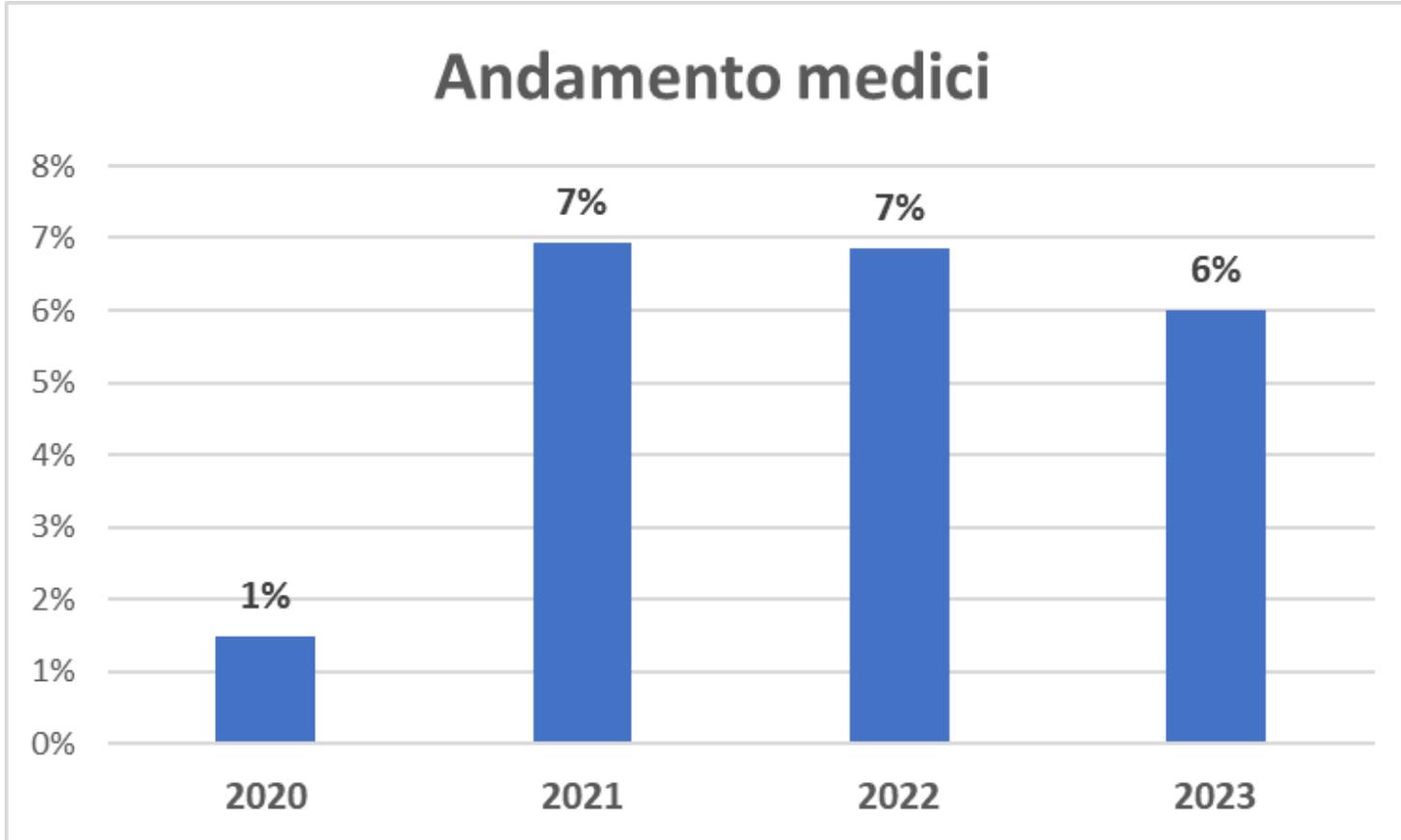
TROVARLI



ANDAMENTO PERSONALE COMPARTO

DOTAZIONE PERSONALE 2019		2023
INFERMIERE	3522	3890
OSS	863	1303
OSTETRICA	174	210
TECNICO SANITARIO	1024	1115
ALTRO PERS. SANITARIO	95	63
ASSISTENTE SOCIALE	107	105
TECNICO AMMINISTRATIVO	1115	1159
Totale COMPARTO	6900	7845

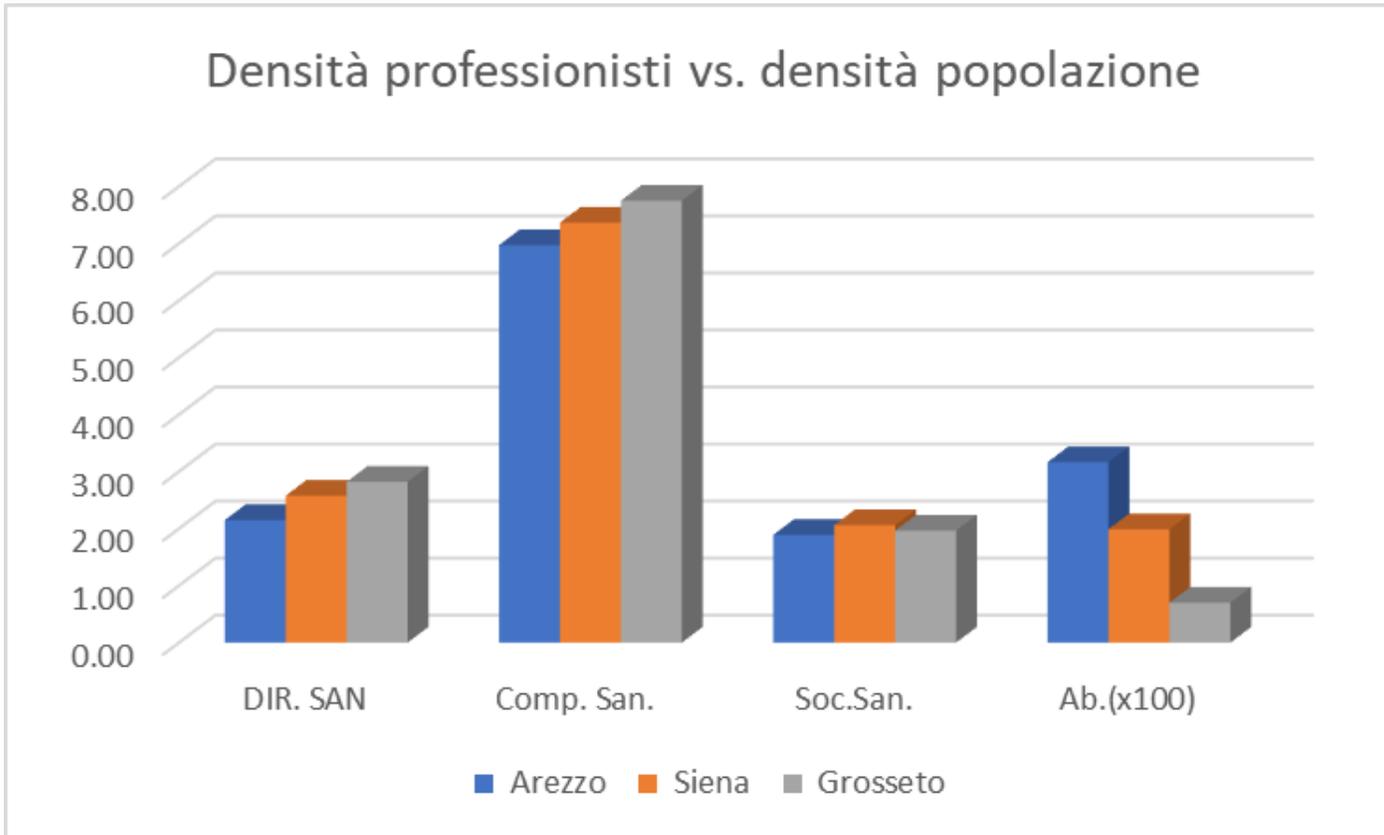
Andamento medici



TROVARLI



VARIAZIONE DIRIGENZA MEDICA RISPETTO 2019



**La
 «funzione
 inversa»**

Gestire una risorsa «scarsa e volatile»

- ✓ **Corretta distribuzione**
- ✓ **Professionalità, non solo denaro**
- ✓ **Persone, non risorse**